

點亮南島募款音樂會

捐款政大視同對政府捐贈 可 100% 列舉扣除額

南島研究講座 基金捐款

udn售票網

南島語族拓展遷徙路線

MICRONESIA 馬紹爾群島

MELANESIA

POLYNESIA

來自玉山的天籟

2022.02.12

國父紀念館大會堂

原聲打擊樂團

原聲國際學院合唱團

原聲童聲合唱團

## 天使親吻的聲音 馬彼得挺政大共同為原民教育傳承共盡心力

本報記者 郭宇璇

今年四月上映、佳評如潮的國片《聽見歌 再唱》講述一間面臨廢校危機的布農族山區小學，由一位體育老師與一位音樂老師，帶領一群小朋友組成合唱團，為了比賽努力練唱的故事。電影改編自台灣原聲童聲合唱團團長年輕時帶領當時任教學校合唱團的故事，其中身兼合唱團指揮的體育老師，角色原型即為南投縣信義鄉東埔國小前校長、台灣原聲童聲合唱團指揮馬彼得。

「我們希望原聲教育協會能讓他們覺得在都市讀高中、讀大學不是孤立無援，而是有人陪伴你一起長大。」出身布農族的馬彼得，為了改善部落孩童的學習困境，於 2008 年成立台灣原聲教育協會，及隸屬其下、位於玉山山腳下的原聲音樂學校與台灣原聲童聲合唱團，提供部落弱勢孩子假日課業輔導與音樂教育。馬彼得表示，合唱團最初成立的目的其實不是練唱，「不是為了跟人家比賽、也不是為了搏得名氣，我是從教育的角度幫助他們。」

原聲童聲合唱團如今名聲已享譽國際，馬彼得仍始終堅持教育的初衷，透過合唱團讓孩子們有機會走出部落，也幫助他們建立信心，「因為我一直相信，信心是學習最重要的元素。」他分享，一次原聲童聲合唱團到國外演出，他詢問團裡一個女孩，在觀摩完其他團體彩排後有什麼感想，女孩回答：「校長，我忽然覺得我們的聲音是天使親吻過的聲音。」讓馬彼得十分感動且印象深刻，他欣慰地說：「一切的辛苦都值得了。」

原聲音樂學校成立至今約 13 年，孩子們陸續畢業，仍不忘時常回來探望與幫忙母校。馬彼得介紹，每個暑假，畢業的孩子們會回部落舉辦「成長營」，帶領學弟妹們共度豐富快樂的夏日時光。此外，他也分享，原聲音樂學校的第一屆學生 Ival Maitangan 於國立臺北教育大學兒童英語教學系公費生畢業後，今年回鄉擔任正式國小老師，一同為部落教育貢獻心力。

這些年來，原聲音樂學校種下許多種子，有些已然成熟茁壯、

有些卻還在風雨飄搖中努力長大。馬彼得有感於原住民學童在進入高中後，常面臨課業跟不上進度、家中經濟匱乏等困境，2018 年於關渡成立了原聲國際學院，為臺灣第一所民辦的原住民實驗高中。「我們希望讓孩子在學習上有更多的支持，讓他覺得學習不是這麼無助的事情。」除了課業上的輔導外，原聲教育協會也收取較低額的學費，減輕孩子家中的經濟負擔。

原住民文化傳承是政大的重點關注議題，校長郭明政日前邀請政大師生、校友包廳觀賞《聽見歌 再唱》，以實際行動支持台灣原聲教育協會。而政大即將於明年二月舉辦的「點亮南島募款音樂會」，也邀請台灣原聲童聲合唱團、原聲國際學院合唱團與原聲打擊樂團演出。馬彼得表示，原聲國際學院也正朝著成為南島民族高中教育中心的目標努力，與政大的發展方向不謀而合，也期待與政大在族語教育與原民文化傳承上有更多合作。

## 追隨心之所向 原聲合唱團伴奏陳育志譜樂章

81 級應數系校友

本報記者 王永妍

從理科大學生，到政大校友合唱團鋼琴伴奏，音樂在陳育志的人生旅程上，扮演絕佳的陪伴。是調劑身心的良藥，也是指引方向的明燈。

青春記憶 回味無窮

回顧政大時光，陳育志想起當年參加文化盃「系上男女比例太懸殊，組成一個混聲合唱團都有困難。」反之以表演逗趣聞名的應數系，大家精心安排演出的回憶，至今仍歷歷在目。

多方涉獵 奠定志向

進政大後，陳育志流連於各式音樂社團，後來還與同好們共同創設政大管樂團。「獨奏是自己與作曲家的對話，而合奏時，藉由彼此協調、碰撞、融合，大家會找到新的平衡，匯聚而成的音樂有著更多的可能性。」在社團與人合奏的過程中，陳育志漸漸愛上室內樂，也將熱愛的音樂當作一生志業。

聽見獨特純粹 結緣原聲

2017 年，在知名作曲家冉天豪老師（80 級英語系）牽線下，陳育志受邀擔任原聲童聲合

唱團的伴奏。起初面臨遙遠的交通往返，與在北部工作上的時間衝突，心中暗自掙扎。然而，在首次聽原聲童聲合唱團唱歌時，他們獨特與純粹的歌聲便深深吸引他。「生活中累積的情感與默契，超脫了正規訓練，體現的是向下紮根的文化意涵。」馬彼得校長善用豐富的肢體語言，投以全心的愛與關懷，期盼孩子從練唱的過程中得到啟發，化為改變生命的自信與勇氣。「原聲的核心是教育，合唱則是一個舞臺，讓有才能的孩子展現自我、享受掌聲。」

感恩合作機緣 天籟點亮南島

「原聲相信，幫助別人時，我們能夠領受到的恩典將會更加豐富。」原聲童聲合唱團取之於大眾，也受之於大眾，秉持回饋社會的心是不變的信念。



(攝影：秘書處)



# 飛躍新南向 泰印越度四面出擊成果斐然

國合處訊

為跨足國際、拓展海外市場，2019年末，政大正式成立海外辦公室，兩年內已設立泰國、印尼兩大據點，並在新冠肺炎疫情肆虐，各國邊境管制之下，仍戮力推展越南及印度兩國招生，透過建置社群媒體與客製化招生諮詢，積極宣傳政大學術特色與豐富教研能量。

政大海外辦公室自2019年12月於泰國曼谷設立第一個據點，嗣後又設立印尼辦事處，連結臺灣與泰國及印尼地產、官、學界的能量與資源，以積極推動本校海外招生與宣傳為目標。於全球新冠肺炎疫情緊張時，泰國及印尼辦事處隨即發揮駐地功能，除代表本校參與當地教育展，成功觸及人數達數百人，另亦建置泰語及印尼語之官網及社群媒體，透過直播、貼文，以及即時互動功能，

為每一位潛在學生提供最直接的服務，並藉由校友分享在校求學經驗、校園生活與報考建議等，深化網路資訊之豐富性；此外，泰國辦事處亦積極參與泰國當地校友活動，如歡慶本校94週年校慶餐敘及國慶慶典，並與海外辦公室、秘書處共同拍攝校長致泰國校友校慶影片等等，強化校友與本校的互動交流。在二位駐地人員的努力下，使得本校110學年泰、印二國國際招生成果斐然。以泰國學生為例，報



2020/10/03 與僑界及校友歡慶國慶 (照片來源：國合處)



印尼辦事處透過線上直播與Podcast邀請校友分享經驗 (照片來源：國合處)

名人數較108學年度增加3倍；印尼學生報名人數則上升2倍，顯見泰國及印尼辦事處發揮駐地成效。

此外，本校海外辦公室有鑑於近年來政府大力推動新南向政策，來臺就讀之東南亞學生日益增加，109學年度越南學生已居臺灣第一大境外生來源國；而印度人口眾多，來臺求學人數也明顯成長，故海外辦公室即以越南及印度，做為今年(2021)年下半年度招生拓展之重點國家，積極開拓生源。

目前海外辦公室已成立越南及印度兩處籌備處，並於今年7月聘任本校創國學院二年級學生杜杏兒(Do Hanh Nhi)小姐、亞太

研究英語博士學位學程學生秦烏瑪(Uma Chinnannan)小姐，協助越南語與印度區域之官網建置及社群媒體經營，並配合111學年度第一階段國際招生，即時提供一對一諮詢。

藉由泰國、印尼、越南及印度籍之校友及同學加入工作團隊，使得具有不同專業及文化背景的夥伴，在相互支援與經驗分享下，配合海外辦公室年度策略規劃目標與招生宣傳重點，分進合擊，為政大開啟嶄新招生風格，吸引國際優秀人才攻讀政大的強勢學科。未來，期待透過在地辦事處與校友協力，拓展本校在新南向國家之招生動能，促成政大與此四地之學術合作及文化交流之無限可能！



2020/09/11 參加校友會宴請前大使李應元晚宴 (照片來源：國合處)

## 目前六勝一負 雄鷹積極備戰 1.6 政大主場

本報記者 林亭

政大雄鷹成軍四年即登上大專籃球之巔，在攻頂後的嶄新賽季，沒有因為過去的輝煌榮耀而鬆懈，續戰110學年度大專籃球聯賽(UBA)公開男一組，預賽戰績僅次於健行科大，暫列分組第二，處於前段班。

極富連霸企圖心的政大雄鷹，開戰首週不但六戰全勝，其中更有四場團隊得分破百，以兇猛的進攻慾望震撼全場。講究互助、合作的球風，讓全體向心力凝聚在一塊，每場比賽都有隊員跳出來當英雄，是得分效率高漲的關鍵因子。

可惜身為來勢洶洶的衛冕軍，難逃被各隊針對情蒐的命運，面對傳統球隊健行科大打得掙扎，前三節結束戰成平手，無奈末節氣力放盡，



首戰面對臺灣大學以100:33的懸殊比數獲勝 (照片來源：政大雄鷹籃球隊)

以五分之差敗下陣來。即便最後一戰出師不利，雄鷹在戰績排行榜仍維持領先，目前坐二望一，準備第二階段搶回龍頭寶座。

長期傑出的表現，除了歸功於勤奮不懈的選手們，以陳子威為首的黃金教練團、領隊姜豐年學長與幕後行政團隊也功不可沒。其中照顧球隊大小事的執行總監孫秉宏，近期獲選《經理人月刊》百大MVP經理人，組織創新能力備受外界肯定，幫助政大雄鷹在極短時間內竄升國內大專籃球勁旅。

第一階段賽事落幕，雄鷹的任務暫時告一段落，但選手們並不會鬆懈，因為目標依舊是稱霸全國。感謝這段期間到場報到、為選手吶喊應援的球迷們，我們相約明年1月6日至9日，主場政大體育館見！



政大雄鷹執行總監孫秉宏獲選《經理人月刊》百大MVP經理人 (照片來源：政大雄鷹籃球隊)

## 實現居住正義 政大與永慶聯手設立不動產研究中心

本報記者 周佩怡

109年國立政治大學與永慶房產集團首創產學公益模式成效卓越，今年永慶決定每年挹注千萬贊助政大成立不動產研究中心，日前於達賢圖書館舉行開幕儀式，包括校長郭明政、內政部次長花敬群、永慶房屋董事長孫慶餘等人到場，共同見證不動產研究中心成立。未來將秉持結合大學社會責任與企業社會責任的精神，致力成為產官學交流平台，促進居住正義並打造公平交易環境。

校長郭明政表示，我國企業研發年均高達新臺幣6000億元，如果能有一部份和大學合作，學校每年能獲得幾千萬、甚至幾億元的資金挹注，絕對能對學術研究與教學帶來幫助，因此樂見政大和企業共同研發或研訓，攜手培育人才。

政大地政系校友、內政部政務次長花敬群表示，一個國家如果能把土地或不動產議題治理

好，問題就解決一半，近年來的不動產議題，有很多值得研究，例如市場分析、產業管理、政策制度規劃等，樂見學校與企業協力深化不動產的議題，內政部也願意全力協助。

政大不動產研究中心主任賴宗裕表示，居住正義是政大不動產研究中心設在社科院底下的用意和優勢，除了傳統財務面向的不動產研究外，政大不動產研究中心也將用社會科學的角度，探討居住的社會意義和對社會的影響。社會科學院院長楊婉瑩指出不動產的問題牽涉到經濟發展、所得分配，希望透過研究貢獻、診斷社會，回應社會的需求。

永慶房產集團董事長孫慶餘指出，想起30年前回到臺灣時，當時房屋銷售市場非常紊亂，房市當中有諸多掙客，且低買高賣、炒房暴利，使得消費者淪為待宰羔羊，因此他從國外引進新房屋仲介模式，後來更成立永慶房屋，投入協助立法推動，讓房地產銷售進入制度化。他也指出畢竟產業發展久



政大不動產研究中心成立，現場貴賓雲集 (攝影：秘書處)

遠，難免會有些制度窒礙難行或跟不上時代，希望政大不動產研究中心成為產官學合作的平台，一同改善不動產環境，現場也特地贈送著作予現場貴賓與研究中心。

不動產研究中心將集結政大各系科老師與學生的研究能量，聚焦居住正義議題，研究臺灣的居住政策和制度，協助政府推動更全面且良善的制度與改革；更辦理不動產研究獎勵，鼓勵學術界及業界從事相關研究協助研發與創新，持續引領產業向上發展。

此外，未來亦將舉辦各式講座、論壇、研討會等專業學術活動，形成產、官、學相互交流的良性循環，並將各方意見融入研究方向中，使研究成果更具公共性，期待成為政府進行長期政策規劃時的重要參考。

促進居住正義是全民的共同目標，期待不動產研究中心的成立，凝聚產官學共識，健全不動產制度與公共政策擬定及推動，協力創造公共價值，共同解決社會問題。

# 反思現行全球大學排名機制 臺日德法校長共商新解

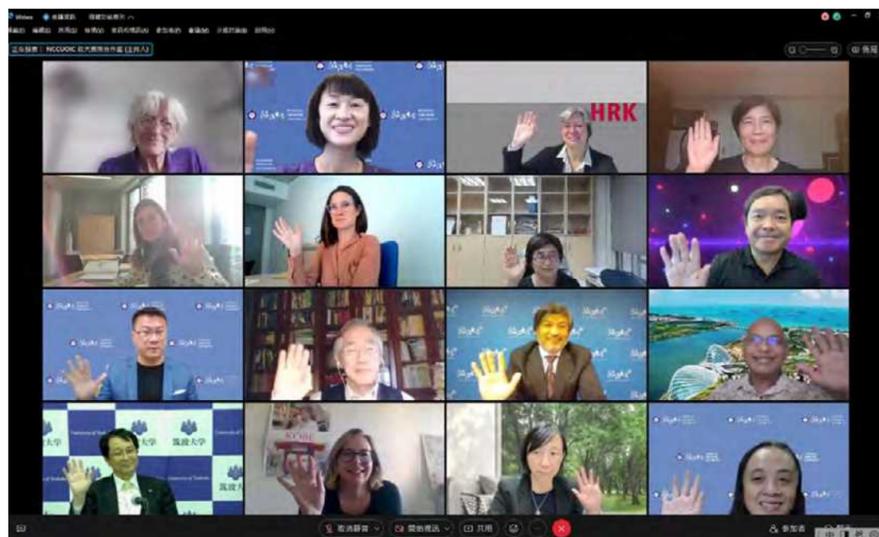
國合處訊

日前登場的「國際大學排名之省思——校長論壇」，是「全球高教聯盟·培育世界新公民」系列工作坊第五場，匯集了日本、法國、德國和臺灣的校長、副校長擔任講者，共同探討當前世界大學排名機制之不足，並針對排名評比指標和評比標準，提出因應之道。

本校校長郭明政表示：「全球大學排名已成為全球高等教育機構的零和賽局。」他指出，現行排名制度有四個問題。首先，排名所根據的指標，過於強調論文引用數目，不利細火慢燉的社會人文學科，且採樣來自以英語發表為主的資料庫，無法公平呈現非英語系國家的研究成果。其次，評比的模式過於簡化，未顧及各國國情及高教制度的差異性。再者，「大學聲譽」的評比標準亦有其改善空間，受訪者的挑選過程通常不甚透明，所謂的「全球排名」變相成了知名度調查。最後，主流排名機構實乃私人營利組織，其公正性始終為人所質疑。因此他主張大學評比應考慮各國歷史與時空因素，任何一所可以為當地、為社會培育人才，並為其社會發展及對人民福祉有所貢獻的大學，就是好大學。

日本筑波大學永田校長呼應郭校長對排名指標的質疑，他以 2016 年《泰晤士高等教育世界大學排名》(THE) 為例，僅因指標的調整，便導致日本的大學當年度排名全數下滑，可見排名指標的性質與名次浮動息息相關。因此，排名只能代表在特定指標下的評比結果，單一排名機制的名次優劣，無法客觀反映大學的真正教育價值。

德國弗萊堡大學 Krieglstein 校長則分析德國如何看待全球大學排名。她表示「我們努力地在學術卓越和社會期待之間取得平衡。」德國的大學體系與主流排名機制存在衝突，例如，師生比為排名指標之一，但是在德國，師生比由聯邦政府掌握，大學無法擅自調整；況且，德國學術體系分工極細，分為教研並行的大學，以及專門的學術研究機構。然而，現行排名機制僅著眼大學的研究表現，而研究機構的優秀學術成果，則無法有效全面反應。她表示，為了國際競爭力，德國大學仍選擇參與這些排名，但德國社會及高教機構領導者都有共識，不將排名結果視為重要參考數據，亦不允許將名次的進退作為評價大學進步與否的指標。此外，



四位講者及多位國內外與會學者共襄盛舉，參與政大主辦的「國際大學排名之省思——校長論壇」(照片來源：國合處)

她也推薦兩種由非營利機構主導、指標更多元的世界大學排名：CHE 以及 U-Multirank 大學排名，提醒世人還有不同的大學排名方式。

法國艾克斯馬賽大學國際關係 Chimini 副校長指出主流排名機制確實存在爭議及缺失，並詳細介紹幾個主流排名的指標比重。她認為，以著作出版數量替代研究品質無異過度簡化的評比方式，應盡可能納入多元指標，廣納師生、甚至民眾的意見，才能避免排名結果的偏誤。Chimini 副校長強調，應持續思考如何發展一套公正且透明的排名制度，要能如實反應大學的使命、長程發展願景以及國際化目標，讓排名結果能正面地促進各大學的成長。

此次校長論壇受邀講者一致認為，未來在「大學排名」議題上，各校合作空間極大，亟待集思廣益，使得在現行世界大學排名機制屈居劣勢的大學，能獲得世界公允的評價。會議尾聲，郭校長以行動號召，呼籲全球杏壇有識之士，正視並齊力扭轉目前世界大學排名機制潛在的沉痾。

本報記者 郭宇璇

社群龍頭臉書 (Facebook) 公司於 10 月底宣布將公司改名為 Meta，使「元宇宙 (Metaverse)」概念成為時下關注焦點。研究專業為數位實境 VR 的傳播學院特聘教授林日璇表示，元宇宙為 3D 的去中心化虛擬空間，近年來網路發展從 Web2.0 平台化的社群時代，到如今迎來 Web3.0，隨著 NFT、區塊鏈和虛擬貨幣的發展成熟，元宇宙概念正逐漸成形，期盼為使用者帶來更沉浸的虛擬社交體驗。

林日璇說明，早在二十多年前的大型多人線上遊戲/場域，即有元宇宙的概念。1995 年的 Active Worlds 以及 2003 年發行的大型多人線上虛擬世界《第二人生 (Second life)》為其中最具代表性的例子，玩家透過虛擬世界中的虛擬化身，建造房子、與他人互動，建構虛擬世界的生活場景，隨後也快速發展其商業模式及 Linden 幣，建立獨立的經濟體系。

而 2006 年發行、2021 年上市的大型多人線上遊戲建立平台《機器磚塊 (Roblox)》，則是林日璇心目中的「元宇宙類似場域始祖」。該平台開放使用者自行設計遊戲，透過玩家遊玩購買賺取分潤，目前擁有數百萬種線上遊戲及線上活動；疫情開始後，也有使用者透過 Roblox 做為 3D 教學場域，讓教育跨越時間與空間的界線，得以讓使用者擁有更多探索與互動的空間。該公司也

## Web3.0 時代來臨 林日璇談 元宇宙去中心化想像



林日璇教授出席 2021 Meta 臺灣慈善公益日談 VR 應用研究 (照片來源：林日璇)



攝影：秘書處

在 11 月宣布將自行開發針對國中、高中及大學的三款教育性遊戲，預計明年推出。

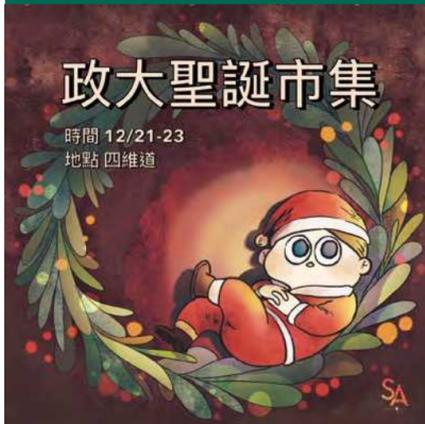
隨著 VR 技術發展，元宇宙概念跳脫線上遊戲，進入大眾的日常生活。林日璇說明，Meta 公司主打 VR 生活應用的三個層面，包括不受地域限制的社交活動、遠距多人會議的即時協作，與遊戲化提升使用者樂趣的運動健身等。「VR 提供一個更彈性的生活方式，強調使用者更自主化分配時間。」林日璇認為，元宇宙時代能讓使用者更有效利用零碎時間，提升工作效率。

林日璇也鼓勵政大學生依照自己的興趣與專長，嘗試踏入元宇宙的世界。包括了解傳播科技的發展背景、使用者心理學與人機互動設計等，發揮創意與洞察能力，開發新創產品與服務。此外，元宇宙的法律治理規範也是尚待建構的部分，包含內容分級、物資所有權，資料可攜、與虛擬身分的身體自主權等，都相當值得研究與討論。

「現在元宇宙還在萌芽期，是百家爭鳴的狀態。」林日璇表示，元宇宙的完整想像應該是一個去中心化的共同世界，而不是多個相互競爭的平台或是獨立的虛擬世界；並且要整合軟硬體規格以及其中的虛擬貨幣與物資，使其能夠相互流通。她也期待未來元宇宙能帶來無限的連結、更自主的自我，與更高的幸福感。

## 政大聖誕市集

時間 12/21-23  
地點 四維道



學生會訊

時光匆匆，轉眼之間，一年又過去了，在經歷過多災多難、疫情險峻的一整年，2021 年也終於來到尾聲了。在這個充滿溫馨氣氛的年末時節，學生會活動部透過聖誕市集希望能將愛與溫暖分享給政大的大家。

薑餅人是聖誕節不可或缺的一項重要元素，相傳 16 世紀英國女王伊莉莎白一世命人依照重要賓客的外型與長相，運用當時十分昂貴的薑作為主要材料製作出人形餅乾，這些賓客中更包含了當時伊莉莎白一世傳聞中的戀人萊斯特伯爵。後來坊間民眾也跟隨皇宮中的流行烤起薑餅人，最後還出現了未婚人士如果吃下薑餅人，就能早點找到好對象的傳說。而這段浪漫的傳說，也逐漸與聖誕節帶給人的溫暖、高心的形象合而為一，使得薑餅人與薑餅屋成為外國聖誕節時相當重要的一項傳統。

今年的聖誕節，活動部特別以薑餅人當作聖誕市集的主題，打造了一系列精采有趣的攤位活動，也砸重金準備了許多精美的獎品要當作聖誕禮物。想要探索更多關於聖誕市集豐富有趣的內容嗎？12 月 21 日至 23 日在四維道前，歡迎大家來學生會活動部舉辦的聖誕市集共襄盛舉，一起為這難忘的一年劃下一個完美的句點。

## 我在指南

## 畢業 40 年校友返校 樂音茶酒憶當年



校友大合照，為這次寶貴的重逢留下紀念（攝影：秘書處）

本報記者 王永妍

2021 政大畢業 40 年校友返校日於 12 月 5 日登場，校友時隔多年重回母校，與許久未見的同窗重逢，時而噓寒問暖、打趣說笑，時而溫馨相擁，臉上盡是藏不住的喜悅。

上午舉辦校園導覽，漫步在這既熟悉又陌生的校園，校友佇立中正圖書館前，笑憶過去奮發唸書的日子，並走訪達賢圖書館，見證母校蓬勃發展。

下午茶會於四維堂舉行，主持人企管系張綺芬（金旋獎第二屆獨唱冠軍）高歌一曲揭開序幕，隨後，由經濟系董宏思領銜的「鶴耳矇樂團」接棒，連續獻唱多首膾炙人口的歌謠，臺下校友隨著音樂興奮起舞，現場的氣氛熱鬧無比。董宏思表示，「大學四年都未曾在四維堂唱歌，很開心四十年後終於有機會。」

對於第 41 屆校友而言，創辦政大金旋獎肯定是大學難以忘懷的回憶，作為樂壇新秀的指標性獎項，金旋獎至今餘音繞梁，孕育許多知名音樂人。第一屆金旋獎的幕後功臣中文系吳嬌莉笑說，年輕時不知天高地厚，一股熱血就這麼辦成了。企管系李德惠則表示「很榮幸金旋獎的第 10 屆、第 30 屆都受邀回來，期待未來的第 40 屆、第 50 屆，甚至更久之後都能再共襄盛舉。」總召外交系陳惠琪則感謝聯華食品總經理企管系林家齊大方贊助茶點，調酒社、茶藝社在校生出力調製茶酒，更感謝同屆校友鼎力相助，不畏艱難促成此次重聚。

談及校友對於政大的感念與回饋，企管系謝金河以畢業 30 年時成立的「三十大講堂」為例，表示「校友的力量，就是政大最珍貴的資產，我們在各行各業皆有優秀的學長姐，讓學弟妹在成長路上擁有最強大的後盾。」為政大創辦雄鷹籃球隊的外交系姜豐年也信心十足地表示「政大有最頂尖的球員、最完善的體系，挑戰衛冕十拿九穩，我們的目標是讓政大成為 UBA 的常勝軍，期許未來的籃壇明星滿是雄鷹出身的政大人。政大雄鷹是屬於政大的，一定會傳承下去，有校友加油打氣，相信雄鷹定能展翅翱翔。」

校長郭明政致詞時透露，延續近年在體育與音樂的好表現，目前已在規劃相關的課程，期盼培養多元領域的人才。此外，校方致力於提供更好的校友服務，開放道南新村供校友聚會，也即將開設結合餐飲與音樂的「薪傳九五」車庫咖啡，營造政大人一起喝茶聊天、享受音樂的空間，加深校友與學校的連結。明年 2 月政大將與台灣原聲童聲合唱團合作，舉辦「2022 點亮南島募款音樂會」，校長藉此邀請校友熱情購票

響應，共享美聲天籟，並支持政大成立南島研究講座。

因為疫情，許多校友未能到場參加，但無情的病毒阻擋不了校友對母校熱切的思念。透過視訊，遠在法國、美國、香港、加拿大的校友紛紛現身，向現場的老同學打招呼，並表達對於政大的懷念。中文系侯德健感性表示：「我這輩子最開心的一段日子就是在政大度過的！如果人生有暫停鍵，我一定會停在那段青春歲月。希望大家保重身體，我們 50 年再見！」活動最後，全體校友齊唱校歌，為畢業 40 年返校日畫下圓滿句點。



董宏思「鶴耳矇樂團」與臺下同學互動，邀請大家一起唱歌（攝影：秘書處）



校友與政大的河堤美景合照（攝影：秘書處）

## 第 55 屆文化盃 / 傳院、企管系再得冠亞軍 法律系異軍突起

本報記者 周佩怡、許靜之、郭宇璇、程心

政大第 55 屆文化盃合唱比賽日前於四維堂舉行，另有政大影音實驗室與視聽服務團合作，全程即時線上轉播。今年共有 18 個系所、16 組參賽隊伍，各系不受疫情影響卯勁全力，帶來一連串精彩且富有活力的演出。激烈的賽事最終由傳播學院一大二不分系、企業管理學系、法律學系分別拿下冠亞季軍，第四、五、六名則依序為地政學系、中國文學系、會計學系。

今年文化盃合唱比賽屆滿 55 週年，已是政大人的共同回憶。校長郭明政引用成語「絃歌不輟」，說明政大不僅學風興盛，更是時有樂聲飄揚。除了文化盃外，還有全國指標性大專院校音樂競賽金旋獎；明年 2 月也將攜手原聲童聲合唱團，舉辦「點亮南島募款音樂會」。郭明政也期待，未來文化盃能轉型為全校性的「文化節」，不再以新生為主，更是全校師生與校友皆能共襄盛舉的活動。

上半場的八個隊伍中，不少隊伍結合自身系所特色，用歌聲與音樂傳遞深厚意涵。英國語文學系透過歐美世界家喻戶曉的名曲〈Hallelujah〉，對文化盃致上崇敬的讚美，並由指揮莊家璋重新編曲，融入阿卡貝拉、無人聲伴奏及藍調元素，為經典歌曲賦予新意；韓國語文學系身穿特色服飾，以韓國偶像團體 SHINee 的歌曲〈Stand by me〉，與聽眾共享愛情的青澀與甜蜜滋味。



韓文系穿上特色服飾演唱 SHINee 的歌曲〈Stand by me〉，成為現場矚目焦點（攝影：秘書處）

地政學系帶來懷念故鄉和母親的臺語歌曲〈花香〉，意境清新悠遠、蘊含濃厚感情，用溫暖的歌聲撫慰離家學子的鄉愁。配合歌曲風格，他們身穿白襯衫，搭配碎花髮帶及領帶，造型簡單清雅。外交學系的自選曲〈Cups〉原為 1930 年代的西洋老歌，以擊杯聲做為伴奏歌曲，後經許多歌手改編、翻唱，近年因電影《歌喉讚》中安娜·坎卓克的演繹再度走紅全球。外交學系在舞台上重現擊杯橋段，增加演出豐富度，並加入《歌喉讚》中的另一首名曲〈Flashlight〉作為組曲，精采表現令人為之一亮。總召白安祺表示，此次選曲除了希望營造輕鬆歡快的氛圍，也致敬《歌喉讚》啟發他們對文化盃的熱情。

此外，民族學系睽違五年重新登上文化盃舞台，帶來電影《海洋奇緣》主題曲〈How far I'll go〉，傳達他們不受世俗眼光侷限，保持初衷的精神；社會學系與教育學系聯隊裝扮成吸血鬼，演繹電影《暮光之城》主題曲〈A Thousand Years〉，唱出愛戀的濃情蜜意；應用數學系則延續過往創新顛覆的實驗性風格，以戲劇、舞蹈等形式重新定義合唱比賽。

下半場則由去年重返冠軍寶座的傳院登場，他們的自選曲為《冰雪奇緣 2》主題曲〈Show Yourself〉，不僅內含著肯定自己、展現自己的信念，也體現在動作上，當唱到副歌之際，表演者迅速而有力地舉起手握拳、跺腳，搭配拍打的音箱，讓人感受到成長蛻變的生命力。副召彭嘉輝提到此次有個學長回來傳



社會學系與教育學系聯隊裝扮成吸血鬼，造型奇特用心（攝影：秘書處）



傳院一大二不分系今年再度奪下冠軍，是本屆文化盃最大贏家（攝影：秘書處）

授的小撇步令人印象深刻，「當主旋律出來，他會說就像要端牛排主餐；若同一個段落太衝，他又會說別忘記主餐前還有開胃菜。」生動的比喻讓練習增添一些有趣的色彩。

獲獎常勝軍的企管系這次選擇演唱〈The Road Home〉，希望大家找到回家之路、再度齊聚。有別於過往，他們這次採用沒有伴奏和指揮的形式，總召曾奕樺笑稱練習時會面對面聆聽彼此聲音精進表現，有一次有位成員莫名開始狂笑，甚至像病毒般傳染給他人，「最後不少人直接笑到唱不下去，而那個人也被稱為那次練習的戰犯。」

金融學系帶來的〈The water dance of Lluvia〉一曲，在西班牙文中意味著「雨中的水舞」，表達疫情雖帶來暴風雨，但仍希望透過溫暖的歌聲振奮人心，總召桑啟恩指出今年受疫情影響，較晚聯絡指導老師及學長，尋找伴奏、指揮時也遭遇困難，所幸後來一切就位，再加上指導老師的大力協助，讓他們能享受練唱過程，在唱歌技巧上也有收穫。中文系自選曲〈雪花的快樂〉是由大詩人徐志摩作詞，曲中詩句有如文章的起承轉合，迴環復沓的節奏與旋律鮮明，如同潔白單純的雪花

飛揚旋轉延宕。

法律系自選曲〈Come to the music〉旋律饒富變化，女生快速高亢又清晰的吟唱帶著歌曲向前衝，男生的低音則伴隨一旁，讓聽眾沐浴在詩歌的讚嘆中。阿拉伯語文學系著傳統服飾，藉由〈The show〉傳達戲如人生的觀點，勉勵大家若遇到挫折，不妨成為觀眾等待轉機。

而在振聲合唱團及校友合唱團的示範演出之後，評審老師也計算完成績，隨即公開頒獎表揚。最後由傳院連續第 2 年奪下冠軍，更同時一舉獲得最佳舞台呈現獎、最佳指揮與最佳合奏，同時拿了 4 個獎項，是 55 屆文化盃最大贏家。傳院二的總召簡秉祺坦言，在疫情之下籌備過程遇到許多阻礙，幸好熱情的大一同學還是願意參與活動，也感謝過去參與過活動的學長姐分享、傳承經驗。

評審孫清吉表示，今年感受到同學歌唱技巧進步，並建議各系在選歌方面能選自己能理解的語言，「選歌很重要，不然如果不曉得意思是什麼，就無法表達意境了。」他也期許，同學能繼續快樂地練唱。

# 北加校友歲末音樂會，線上接力療癒人心

本報記者 張維容

政大北加州校友會於臺灣時間 12 月 5 日上午舉辦 2021 歲末雲端音樂會，在新冠疫情露出曙光之際以歌相會，用溫暖歡快，充滿正能量的合唱樂聲療癒疫情期間的鬱悶低迷，以陽光與朝氣積極迎接 2022 年。駐舊金山辦事處賴銘琪處長、前處長馬鍾麟 (65 級外交系) 夫婦，文教中心主任閻樹榮 (92 級行管碩) 與僑務委員于愛珍 (52 級公行系) 等近百位校友共襄盛舉。

政大北加校友合唱團團長毛莉莉 (54 級金融系) 表示，此場音樂會不只北加州校友合唱團的表演，更要感謝臺大北加校友合唱團、美國北加師北客合唱團、海潮合唱團等三個



校長郭明政線上與校友同樂 (攝影：秘書處)

友團熱情支持。同時為了緬懷於今年仙逝，終生為國奉獻的前外交部長歐鴻鍊 (47 級外交系)，特以《上海灘》一曲以茲紀念。駐舊金山辦事處賴銘琪處長更將音樂比喻為疫情期間的心靈疫苗，感謝合唱團為大家帶來如此溫馨的音樂會，在黑暗的時代中帶來一道迎向未來的光輝。

校長郭明政亦上線同樂，為北加雲端音樂會獻上來自母校的祝福。他表示自己與舊金山的緣分特別深，曾經因公到過舊金山三次，特別要感謝北加校友會對海外政大人的辛勤付出。郭明政也提到政大是一個愛音樂的學校，他剛上任即舉辦星空音樂會，這兩年也與原聲合唱團密切合作。明年 2 月 12 日更與該團聯合於國父紀念館舉辦「2022 點亮南島募款音樂會」，期能籌募基金贊助成立政大「南島研究講座」及南島相關學程，敬請海內外校友購票支持。

音樂會節目精彩多元，閻樹榮主任首先帶來伍思凱的歌曲《分享》，期望藉由歌聲將希望分享給眾人；55 級西語系李恕愛則高歌由她的伯父李惟寧教授作曲、徐志摩作詞的《偶然》；臺大北加合唱團則獻唱《世界恬靜落



北加校友會舉辦線上音樂會，盼以音樂除舊布新 (照片來源：北加校友會)

來的時》、《你是我所有的回憶》等膾炙人口的金曲。而多才多藝的馬鍾麟也自彈自唱帶來《童年》一曲，知名藝人陶晶瑩 (76 級新聞系) 亦錄製短片，跨海為北加雲端音樂會獻聲。

順暢精彩的音樂會在眾人的合唱中圓滿落幕，感謝北加州校友會的團結合作，以及海外僑界與在臺校友的熱情參與，讓大家在歡笑中預祝聖誕節及新年愉快，也期望集合眾人情感的歌聲能夠一掃疫情的陰霾，攜手邁向更美好的明天。

## # 校友投稿

### 靜默之聲 紀念陳小紅教授

79 級新聞系、88 級社會所校友黃國清

我的指導老師，陳小紅教授離世了。

雖然立足於動不動就要批判、顛覆傳統的社會學領域中，但小紅老師卻是少見真正願意尊重傳統文化的社會學者。她不是傳統文化的研究者，而且還是留美的社會學博士，但是在我的學位論文的草稿中，經過她從頭到尾、逐字逐句閱讀過後，唯一沒有留下她批改紅字的部分，正是我撰寫儒家政治思想的那個章節。她告訴我，因為我的論文標舉了傳統文化中最重要、最關鍵的：「道德」，所以，她願意接受。(照片來源：社會系)



她的接受，不只肯定了我多年的學習；同時也代表一位資深社會學家，靜靜地為後起的社會學研究者，指出了做學問的基本態度與方向：道德優先於知識。

很多受教於她的師生，都說小紅老師學問扎實、教學認真；但我想說的是，她是個有人情味的老師。總有學弟妹問我，老師看起來既嚴肅又嚴格，你為什麼找她指導呢？我總是笑說，她其實就是個古典派的老師。雖然「望之也威」，然而一旦同她親近後，就會發現，她其實是「即之也溫」，只要你敢開口，且也是她力所能及，她就會幫忙到底。

在我聽過小紅老師的唯一一門課上，她帶著準備一整晚、製作精美的 PPT，精神奕奕地告訴我們說：「我現在是把大家當成相關部會的首長，在向各位長官做報告。」即便她心裡也清楚，會想認真聽的研究生屈指可數。她以扎實的準備、全力以赴的熱情、慎重嚴謹的態度，克盡教師的職責，更善待每個「應該是」渴求知識的心。這樣的教授，不是很有人情味嗎？不是很值得作為後進教師們效法的楷模嗎？

正是這樣的人生觀，所以，不論是擔任教授、系主任、社科院院長，還是出任經建會副主委、監察委員等公職，她總是竭盡所能、力求建樹，以期無愧於一身之官銜與職位所託。

謹以本文表達對陳小紅老師的緬懷與紀念，也向這位為政大貢獻三十五年的教授，致上最高的敬意。

## 行管碩「領導願景與利他價值」課程 凌忠嫻董事長談「銀行的現在與未來」

### 行管碩訊

社科院行政管理碩士學程「領導願景與利他價值」課程日前邀請現任彰化銀行董事長、64 級公行系校友凌忠嫻，前來與同學們分享「銀行的現在與未來」。

凌忠嫻曾任臺灣土地銀行董事長、財政部國庫署署長、財政部臺北國稅局局長及財政部主任秘書，兼具財稅及金融背景，自 2019 年接任彰化銀行董事長一職後，發揮女性領導人的特質，積極響應聯合國永續發展目標，經由銀行合適商品，提供弱勢族群及婦女創業融資管道，期望達到普惠金融及性別平等理念。

凌忠嫻於演講一開始便表示，不論大家是否察覺，銀行一直以來都跟大家的生活息息相關。在個人方面，例如第三方支付本身不是銀行，但也和銀行有所關聯，在運行背後連結的還是銀行。而對企業來說，銀行可說是引導企業發展的一個指標。她更進一步舉「赤道原則」(國際金融機構採用的風險管理架構)為例，企業若跟銀行有借貸或其他金融往來，銀行方會先檢視其是否違反赤道原則，也就能監督企業是否善盡社會責任。企業為取得銀行資金，會跟著銀行的規則走。

凌忠嫻提供許多有關銀行演進的概念，從傳統實體銀行的主要功能，存款、交易、放款，隨著網路銀行、

智慧型手機的出現，越來越多交易轉移至行動支付。金融服務的消費者不須再走進銀行就能完成欲辦理的事項，最後成了現在無所不在的銀行服務。

凌忠嫻的演講涉及範圍廣泛，且與日常生活有著強烈關聯性與應用性，因此演講後的問答時間同學們積極踴躍發言，凌忠嫻也知無不言，言無不盡。她認為不論什麼問題，做好個人理財規劃是最基礎也是最重要的，應從評估個人退休生活所需著手，逐步學習理財，但不要碰不了解的投資商品，做好保險規劃，同時也要隨時注意自己的信用評分，因為這些都是環環相扣、缺一不可的。

於演講尾聲，凌忠嫻除了分享自己與客戶間的互動，同時提出從中發現的問題。隨著科技進步、支付方式與習慣的不同、金融服務也越來越多元，銀行需要與時俱進，積極參與客戶情境挑戰，並適時提供適切服務，以達成「Banking everywhere, never a bank」的目標。



參與師生專注聆聽 (照片來源：行管碩)



社科院院長楊婉瑩 (中) 致贈凌忠嫻董事長 (右二) 感謝狀 (照片來源：行管碩)

## 徵婚紗美照 典藏校園記憶

《政大人》誠徵政大校友校園婚紗美照，將您與另一半最美的一刻和政大校園的美好回憶與政大人分享，讓此刻成為永恆！

### 投稿細則

- 一、投稿照片橫式、直式不拘。
  - 二、敬請註明雙方姓名與校友系級。
  - 三、敬請附上拍攝的政大校景地點與拍攝日期。
  - 四、請附上一段你想與政大人說的話 (30 字內)。
- 來稿請電郵至 takao@g.nccu.edu.tw, 陳先生，並於標題註明「政大人校園婚紗照徵稿」，足量後擇期刊登，並致贈刊登當期《政大人》紙本五份留念。



(攝影：秘書處)

## 結合經驗與理論，獲文化部碩士論文獎肯定

本報記者 郭宇璇

政大傳播學院在職專班 106 級學生焦志方以碩士論文〈從烹飪到綜藝：台灣美食節目的製播發展探索〉，榮獲文化部 110 年文化藝術政策博碩士論文獎。焦志方為臺灣知名美食節目製作人與主持人，該論文將自身實務經驗與傳播理論結合，透過分析各國美食節目特色，與深度訪談臺灣資深美食節目製作人、主持人或節目部門主管，統整臺灣電視美食節目史，並探索其製播發展的脈絡。

「美食節目是檢視一個社會生活最好的例子。」焦志方說明，美食節目會因為不同年代的社會氛圍，而形成不同的風格，「這我在讀專班之前也不知道，只是大家喜歡什麼，我就做什麼。」他表示，由於自身多年製作與主持美食節目的經驗，讓他對傳播理論能有更深入的理解與思考，

知名美食節目主持人

## 焦志方

進一步應用理論解釋業界的現象與發展趨勢。他也在入學時就決定將美食節目訂為研究主題，透過不同老師建議、討論和修改，最終寫成 17 萬字的論文。

焦志方表示，觀眾觀看美食節目時只能透過視覺與聽覺感受，看見食物的「色」、「香」與「味」則要仰賴主持人的口語表達能力傳達，如何運用豐富精準的形容詞描述美食，便是主持人的一大考驗；而撰寫論文要讓讀者僅透過閱讀文字，也能建構鮮明的美食節目畫面，難度又更上一層。因此，焦志方在此篇論文中探討許多實務案例，讓讀者更容易理解與想像。

「臺灣電視的飲食烹飪節目，是我們的共同記憶。」指導教授蘇蘅引用唐代詩人杜甫的詩句「夜雨剪春韭，新炊間黃粱」，表達飲食是文化中最令人愉悅的部分。她也讚許焦志方透過溫暖的文字，為美食節目做了最好的紀錄，「真材實料，讓人吮指回味。」

焦志方笑說，時隔 30 多年再次回到校園求學，感覺「非常過癮」，他十分享受與同學們一起吃飯、討論報告的樂趣，彼此感情相當融洽。而選擇傳播學院就讀，也源於他在政大附近生活多年，對環境已相當熟悉。「我終其一生都在這邊混，政大馬拉松我從第一屆跑到現在！」他也鼓勵大學部的學弟妹，在學期間就要培養實務能力與累積作品，畢業後也要不斷學習，以面對職場的瞬息萬變。

69 級 / 法律系校友

《新新聞》社長

## 王學呈

(攝影：秘書處)

致力媒體產業，仍不忘法律專業

畢業後，王學呈在經濟需求下步入媒體產業。在當時仍有報禁的年代，記者是種特殊職業，無論薪水、待遇都非常好。而王學呈選擇報考當時頗具盛名的《經濟日報》，並成功在數百人中脫穎而出。「人生無法計畫、人生充滿變化，所以順勢而為。」雖然踏入媒體產業是順於情勢，王學呈並不後悔，反而感謝這份工作讓他支持妹妹完成大學學業。

擁有法律背景的王學呈在媒體產業也是如魚得水。豐沛的法律知識讓他成為司法記者。「在自己能掌握的機會和資源下做到最好。」他在《經濟日報》任職的十二年中，還曾經留職停薪到美國留學，繼續鑽研法律新知，成為他不斷向前的動力。

如今《新新聞》在王學呈的運籌下已經轉虧為盈，在媒體競爭激烈、自媒體當道的時代，他認為媒體應該要從大眾走向分眾，找出自己的專屬客群，並深入互動經營才是生存之道。

繪畫出名，找到與自己相處的模式

「嗜好就是做得比別人好，而且喜歡做的事情。」繪畫是王學呈的嗜好，他認為嗜好除了需要天分之外，更要勤於練習。此外，王學呈也強調「每個人都要找一種方式跟自己相處，從中找到平靜。」生活中除了工作和課業之外，應該培養一項嗜好，並從中找到與自己相處的模式。

「隨遇而安，做個快樂有用的人。」在應對變化快速的世界，他更勉勵政大人應該保有卓越的資質，以及善良的本性，持續學習並維持正向思考，發揮正向的影響力。「要取得什麼果，就要累積什麼因。」累積正面積極的力量，時間久了必能達成目標，獲得豐碩的成果。

78 級 / 會計系校友

世界校友總會監事

安永聯合會計師事務所  
執業會計師

## 王彥鈞

(攝影：秘書處)

本報記者 呂知亭

「會計原則不斷在轉變，要學會從做中學。做事能力的訓練，重於學術的訓練。」王彥鈞從一而終地秉持著從做中學的理念，更昇華成「錯中學」，以失敗的經驗審視己身不足，從而精進專業能力，突破安逸舒適圈。

「錯」中學習，校園經驗成養分

「專業是一輩子無法放棄的東西，我的客戶關係就是建立在專業的基礎上。」回想起過去修習的會計系課程，王彥鈞戲稱是很殘忍的訓練，不斷地在考試和唸書中循環。但王彥鈞相當感謝會計系如此扎實的培養，帶給他雄厚的專業基礎去發展事業。

「在政大的社團活動帶給我相當大的啟發，尤其在訓練力與領導力的培養。」回憶起過去校園生活，王彥鈞曾擔任會計系學會總幹事，喜於發表意見的他，在社團中並非都是成功經驗，也有做不好、不被認同的時候，這些挫折成為他後來學習如何更加謙虛、待人處事的養分。

「我會鼓勵同仁多方嘗試，從錯誤中學習。」得利於校園經驗，王彥鈞認為從實踐中學習的能力，就是學習如何適應挫折的能力，在犯錯中成長。也因此他鼓勵同仁「犯錯」，只要犯的不是無可挽回的大錯，都能夠從錯誤中汲取珍貴經驗，累積成通往成功之路的基石。

跨出舒適圈，創造無可替代的價值

「你可以開除老闆，但老闆不能開除你。」服務過臺、美兩地知名企業的王彥鈞閱人無數，見識太多盛衰迭起，也因此歸納出一套職場法則。他提醒，在職場中，要學

## 偵錯致勝： 「不怕犯錯」 哲學

會不依靠別人，而是要靠自己，並且要「具備良好的溝通能力，將資源為自己所用。」

「努力不一定會成功，但不努力一定不會成功。」王彥鈞認為，成功不僅是機會與運氣的加總，「勤勞」更是不可或缺的元素。他也勉勵政大人，在遭遇問題時不要安於現狀，一定要懂得踏出舒適圈，並且學會與周邊的人溝通，才能有效地運用手邊的資源。更要勤勞地充實多元新知，將自己的知識與專業能力砥礪磨亮，進而走出無可替代的風格與道路。

以社會為己任，致力人文關懷

「『專業』是未來立於不敗之地最好的靠山。」王彥鈞勉勵學弟妹，在校期間好好讀書，多加利用政大既有資源，鞏固專業學科，跨域多元學習，並且要增進溝通與思辨能力。

「政治是管理眾人之事。」王彥鈞引用校歌歌詞的第一句，認為身為政大人要有「以社會為己任」的氣度與理念。而要管理如此浩瀚的眾人之事，專業與良好的溝通能力更是不可或缺。更重要的，還必須設身處地為他人著想，將政大人的優勢傳播到各個角落，為社會、為臺灣貢獻更多人文關懷。

## 嗜好中找到 平靜，描繪 人生風景

本報記者 呂知亭

幽默風趣、談笑風生，不時還做出俏皮舉動的《新新聞》社長王學呈，讓人難以看出已是畢業近四十年的大學長。他在豐富的媒體經歷背後擁有雄厚的法律背景，除此之外更有一手好畫功，才華洋溢、自信滿滿的模樣是王學呈給人的第一印象。

回憶校園，課業及社團並重

提起法律系，王學呈印象最深刻的是林山田老師。不僅因為林山田老師是當時的導師，更因老師非常有口碑的刑法教學，讓王學呈的刑法成績一直都很優異。「以前常常會待在那棟『奶油蛋糕』（中正圖書館）唸書。只要看桌上的《六法全書》翻到哪裡，就可以知道書主是學長姐還是學弟妹。」法律系課業繁重，王學呈與法律系學生經常在中正圖書館地下閱讀區讀書，閱讀的段落也成為法律系辨識年級的獨特方式。圖書館那白色且多層次的外觀，讓「奶油蛋糕」成為它生動的愛稱，也成為一代政大人必定提起的回憶。

憶起校園往事，王學呈馬上想起了今年適逢成立半世紀的政大登山隊。在學期間的寒暑假，他曾跟著登山隊登上四十座百岳。「只有學生時期才能這樣爬，上班之後根本不可能。」王學呈感慨地說道，光是準備登山配備及車程就需要一兩天的時間，攻頂、下山又需要更多的時間。政大登山隊的熱血歲月也因此成為他校園生活中，珍貴且難以割捨的回憶。



## NCCU'S NEW SOUTHBOUND FUTURE BEGINS IN THAILAND, INDONESIA, INDIA AND VIETNAM.

Mutual Support among National Chengchi University's Four Overseas Offices to Achieve the Brilliant Future of NCCU



September 11, 2020 – Alumni Association Dinner welcomes Ambassador Lee Ying-yuan. (Photo by Office of International Cooperation)

Article by **Office of International Cooperation**

As part of its overseas expansion, at the end of 2019 National Chengchi University officially began establishing representative offices in foreign countries beginning with Thailand and Indonesia. And, despite the challenges posed by the COVID-19 pandemic, NCCU is actively recruiting students from Vietnam and India through social media campaigns and providing specialized admissions channels to promote awareness of and interest in the unique academic opportunities available at NCCU.

NCCU established its first overseas representative office in Bangkok of Thailand in December 2019, followed by Jakarta of Indonesia. These offices serve to integrate industry, government and academic resources in Taiwan with those in Thailand and Indonesia to actively promote the recruitment of international students for NCCU. These offices played a key role in promoting NCCU's global expansion during the COVID-19 outbreak, developing the university's online presence in the local languages of these countries, and representing NCCU at local education fairs. Through online live broadcasts, social media posts and real-time interaction, these offices are the most direct and effective source of information for potential NCCU students, raising awareness of prospective academic and campus life, reviewing application procedures, and providing links to alumni. The Overseas Office in Thailand actively promotes activities for the NCCU alumni community in Thailand, including hosting celebrations for NCCU's 94th anniversary, along with R.O.C. National Day. The office also produces promotional videos to enhance alumni relations with their alma mater. Under the direction of the two residential representatives, these offices have effectively raised enrollment from Thailand and Indonesia for 2021, with the number of Thai students in the application of admission estimated at three times that of just two years previously, while the number of application students from Indonesia has doubled.

This push to recruit students from Southeast Asia is well-aligned with the Government's New Southbound Policy. In the 2020 academic year, Vietnam became the largest source of international students in Taiwan, while the number

of students arriving from India has also grown dramatically. Thus, the establishment of representative offices, particularly in Vietnam and India, are a key factor in driving expanded enrollment in the second half of 2021 and for developing new sources of incoming students.

Preparations are currently underway for the establishment of representative offices in Vietnam and India. In July of this year, Ms. Do Hanh Nhi, a second-year student from the NCCU International College of Innovation, and Uma Chinnannan, a PhD student in Asia Pacific Studies, were appointed to assist in the establishment of official websites and social media operations in Vietnamese and Hindi. They will also provide real-time one-on-one consultations with prospective students in these countries during the first phase of international student enrollment for the 2022 academic year.

With the active support and assistance of Thai, Indonesian, Vietnamese and Indian alumni and classmates bringing different professional and cultural backgrounds, these overseas representative offices will coordinate and implement NCCU Overseas Office's annual strategic planning goals and enrollment and publicity priorities. This marks the beginning of a new approach for recruiting students for National Chengchi University, attracting premier talents from around the world to pursue their education at NCCU. In the future, we look forward to working with these local four offices and our alumni to expand recruitment throughout Southeast Asia, unlocking limitless opportunities for academic cooperation and cultural exchange.

## f m c i m

### NCCU President Kuo Convenes President's Forum to Discuss Global University Rankings

Article by **Office of International Cooperation**

Global university rankings have become a zero-sum game for tertiary education institutions the world over. Those are the words of NCCU President Ming-Cheng Kuo, who was both the organizer and opening speaker of the Presidents' Forum Rethinking World University Rankings, held virtually on the 4 November. The Conference was the fifth installment of the lecture series titled Global Alliance for the Cultivation of Global Citizens.

The Forum brought together university Presidents and Vice Presidents from Japan, France, Germany, and Taiwan to discuss the shortcomings of the current university rankings system, and propose solutions to the challenges posed by its structure and methodological standards.

All of the speakers President Kuo invited to participate in the forum shared one point in common: the current university ranking systems are not fit for purpose. The speakers all agreed that the current system produces results that bias English language institutions, prioritize quantity of research output over quality, and that the ability to adequately assess the quality of training and teaching output is lacking.

President Kuo opened the forum with a call for joint action amongst the participants to address the issues mentioned above. He first described how universities that prioritize "hard" sciences are also unfairly advantaged by the methodologies of some prominent ranking systems. President Kuo highlighted the metric that the Shanghai Rankings use to assess research output: the number of citations in subjects of Nature or Science, methodology that excludes social science departments completely. This practice disadvantages the humanities and social sciences as they are not publishing at the same rate as the science related disciplines. Further, these samples come from English speaking countries, disadvantaging research published in other languages.

The methodologies used to assess universities reputation lack transparency and meaningful ways to account for the varied history, social circumstances and output. He also noted that the mainstream ranking institutions are private, for-profit organizations, and that their fairness has always been in question. Respondents [to reputation surveys] are often not

selected in a reliable and transparent way. As a result, the so-called 'global rankings' turn out like a popularity rating, which distorts the core value of an educational institution, President Kuo said. If a university contributes to cultivating talents who benefit the wellbeing of its local community and society, it should be regarded as a great university and be given full credit.

Professor Nagata Kyosuke, President of the University of Tsukuba, Japan, reflected many of President Kuo's points, and took the Times Higher Education (THE) World University Rankings as an example. President Nagata said that relying on a single ranking mechanism such as THE made universities' perceived status highly vulnerable if the rankers decide to adjust the indicators, and that Japanese universities have suffered from this. He further said that rankings have a specific set of indicators, and simply using a single ranking mechanism cannot objectively reflect the true educational value of universities.

President Nagata also cited data to display how the number of citations of papers and the scores of research indicators are not necessarily related; for newly established universities, rankings can be improved by producing many paper citations, even if the ranking score of the research is sub-par. For President Nagata, this fact only serves to highlight the fallibility of such a ranking mechanism. He finished by encouraging those using rankings as a means for assessing universities quality to not use them to make quick judgements, and to understand the way the rankings are created when interpreting them.

Professor Kerstin Krieglstein, Rector of the University of Freiburg, provided a comprehensive assessment of the current situation from a German perspective. For Rector Krieglstein, the hallmark of the German university system is maintaining the balance between excellence and diversity. We strive to balance the academic and competitive agenda with the academic and social agenda she said. She noted how the Germany university system conflicts with the global rankings systems, as in Germany, the student-teacher ratio is determined by the central government. Also, the German academic system is clearly divided into universities with parallel teaching and research, and specialized academic research institutions. The current ranking mechanism only focuses on the research performance of universities, and it cannot comprehensively or effectively reflect the outstanding academic achievements of Germany's research institutions.



Prof. Dr. Ming-Cheng Kuo of NCCU (Photo by Secretariat)

Despite this, Rector Krieglstein says that German universities have a conflicting relationship with the rankings system. "Due to international competition, we still feel the need to participate in these rankings," she said. However, despite their influence, [the rankings] are neither considered a relevant database, nor are they used as KPIs by universities or policy makers. She recommended to the speakers two world university rankings with more diversified indicators that are led by non-profit organizations: CHE and U-Multirank university rankings.

Professor Giovanna Chimini, Vice President for International Relations at Aix-Marseille University provided the forum with a French perspective echoing the other speakers and including some of her personal views and suggestions for ways to improve the system. "It's too simplistic to use the number of publications as an indicator for quality," she said, and went on to say that rankings should incorporate multiple indicators where possible, including the opinions of teachers, students, and even the public, to avoid bias.

Professor Chimini advocated for a system that measures quality in diversity, and allows universities to state their own goals as an institution, and measure success against them. She reflected President Kuo and President Nagata's own remarks when she described the need for assessing universities against their own place in society, as a worldwide standard does not provide for useful comparisons.

President Kuo closed the discussion with a call to action: I would like to encourage participants to join together, and work hand in hand to achieve a different track and a better outcome for global university rankings, let's do it together." The speakers agreed that there was great potential for future cooperation on this issue, and that in working together, the institutions who are disadvantaged by the current system will be able to implement changes that benefit all.