

校務基金捐款帳戶  
戶名：國立政治大學401專戶  
匯入銀行：第一銀行木柵分行  
帳號：16730107889  
聯絡電話：(02)29387752

# 政大校訊



第142期 創刊於民國九十年五月十五日

發行人·周行一 發行處·秘書處 總編輯·寇健文 主編·尹承俊、羅皓思  
地址·臺北市文山區116指南路二段64號 電話·(02)29393091 傳真·(02)29379611 電子報·http://info.nccu.edu.tw/epaper E-Mail·epaper@nccu.edu.tw

## 新學年主管交接 校長勉團隊帶出新氣象

面對行政考驗 校長期盼團隊成員堅持教育理想 培育最好的同學貢獻社會 卸任主管鼓勵任重道遠但值得

【記者陳昭雄報導】政大7月30日舉辦104學年度行政主管聯合交接典禮，校長周行一感謝所有卸任主管過去的辛勞付出，期勉新續任主管們能在前人的基礎上，接棒開展未來，共同營造校園新氣象。

「謝謝前任主管幫忙，後人才能開創，讓政大可以繼往開來。」周行一表示，行政工作非常辛苦，自己接任校長八個月來，面臨許多考驗，但從這些工作中也學習很多。看到這麼多老師願意參與行政服務，感謝「上帝的恩典」，同時也期勉所有團隊成員，都能共同堅持教育理想，培育最好的同學，貢獻國家社會。

至於最近高等教育政策帶來的挑戰，周行一除了拜託主管們能夠多多幫忙，更鼓勵大家，不只是一起「撐著」，更要共同集思廣益，帶領政大成為高等教育的典範。

理學院長郭耀煌三年前應前

校長吳思華邀請，從成大借調到政大服務，他坦承赴任前「有人曾提醒政大環境複雜，但來了之後發現不是這樣。」回顧過去每星期都要密集搭高鐵來回，但這趟政大之旅，「不但是學習機會，也能增廣見聞。」

而累積過去三年觀察，他也確實看見政大對國家社會的貢獻，「無論街頭或政府，都可以看到政大。」雖然不在政大任職，但他承諾，未來只要有需要他出力的地方，歡迎大家盡量告知，「我的心仍與大家同在」。

卸任社科院長莊奕琦也同意，雖然行政工作累人，但相當值得，認為相對長期鑽研特定研究領域，偶爾擔任行政工作也是一種調適。自己在四年院長任內，看到各領域差別甚大的社科院，能夠不斷在各個專業角度上努力，促進國家進步，「也是一種感動。」行政



▲新卸任主管齊聚，行政工作棒棒接力，持續帶領政大成為高等教育的典範。

攝影/戴怡如

工作雖然「任重」，但也是「道遠」的必經之路。

配合教育人事主管任期規範，結束交接典禮後，人事室主任紀茂嬌也將調任臺灣師範大學。她感謝過去六年期間許多老師的指導，幫助她從不同角度思考工作，心中滿滿都是「感謝、感恩、感動」。政大

不僅有美麗的山水，更是人文重鎮，讓她真正體會了「親愛精誠」，看到每個政大人雖然職位、身份不同，表達方式也不一樣，但都同樣愛政大。

新學年度共有四位教授新任或真除學院院長，分別是理學院院長許文耀、社會科學學院院

長江明修、法學院院長林國全、教育學院院長吳政達；至於一級行政主管方面則全部續任。

另外，104學年度新設中東與中亞研究碩士學位學程，首任學程主任由土文系主任曾蘭雅兼任。(新任主管名單詳見3版)

## 致力學術分享 政大機構典藏全臺第一亞洲第二

【記者謝明璇報導】2015年最新世界網路機構典藏排名(The Ranking Web of World Repositories)出爐，由圖書館設置的「政大機構典藏網站」最新排名為臺灣第一、亞洲第二名、世界第76名。不僅展現研究能量，更持續為政大成為人文社會科學學術研究世界樞紐奠基。

機構典藏(Institutional Repository)指的是機構(大學)將期刊及會議論文、研究報告、投影片、教材等研究產出，藉由數位方法保存，並建立網路平臺，提供全文檢索與使用的系統。機構典藏的目的並非取代理期刊發表，但能增加研究成果被使用的管道。

機構典藏的特色在於建立開放取用的模式，大眾可以至機構典藏網站免費點閱上載的研究成果，長久保存學校學術成果與研究歷程，更提高作者學術成果的能見度與影響力。

圖書館在營運機構典藏上花費不少心力，余麗華說，單以

人力配置來說，除了自己一位專職館員之外，系統組也支援協助館員0.5人，另外還聘請工讀助理9人、服務學習學生5人。經費方面，今年上半年支付工讀金約90000元。對於八月後無法再聘僱工讀人力，余麗華擔心影響機構典藏營運維持及成長。

除了人力及預算困難，機構典藏還面臨徵集不易與授權問題。余麗華提到，目前的機制以機構成員的方便為主，通常由圖書館透過校務系統或刊物資料庫中取得成員著作，並補齊各項欄位後上傳，而非成員主動提供，徵集上有一定難度。

另外，由於圖書館無法強制教師授權全文PDF檔案至機構典藏，目前呈現方式上多以連結至校外網路平台為主。

Ranking	World Rank	Instituto	Country	Size	Visibility	Files Rich	Scholar
1	44	Kyoto University Research Information Repository	日本	85	77	9	78
2	76	National Chengchi University Repository	台灣	93	128	16	149
3	79	Diponegoro University Institutional Repository	印尼	338	175	52	29
4	80	National Taiwan University Repository	台灣	34	150	70	93
5	114	Brno University of Technology	捷克	48	220	375	20

▲2015世界網路機構典藏排名結果

圖書館表示，除了持續充實機構典藏內容外，目前還更積極推動建置論文識別碼DOI及教師專屬識別碼ORCID的基礎工程，以累積更多學術能量。余麗華說明，在機構典藏系統中，DOI欄位能讓機構成員及使用者了解論文被引用的概況；至於研究者專屬識別碼ORCID，則能呈現機構成員學術影響力。

世界網路機構典藏排名由西班牙國家科學委員會網路計量研究中心所屬Cybermetrics Lab公布，根據最新一期排名資料，世界第一名為美國康乃爾大學圖書館(Cornell University Library)所屬的Arxiv.org，亞洲第一名為日本京都大學。

時間過得很快，已經進入九月，歡迎各位老師同學回到校園，同時歡迎一批新的同學進入政大，一起迎接新開始，共同經歷政大奮進轉型的一年！

經過暑假充電，相信很多老師已經摩拳擦掌，滿懷期待為同學們上課、提供指導。對於新生們而言，能進入新的環境，更是令人興奮。我鼓勵新同學們能好好把握機會，多認識環境、多和老師們接觸，將來出了社會，這些老師們都是大家可以一輩子倚靠的導師。

至於還有一到三年要畢業的「老同學」們，我同樣期待大家可以把握時間多和老師接觸。老師們除了知識豐富，還有很多社會資源和經驗，無論同學們的事業、研究、實習等方面，都能提供很大的幫助。

進入新學年，今年學校有些令人非常興奮的計畫。

首先是「課程精實計畫」，我們希望藉此能讓同學們在政大的學習更多元化且扎實，不但認真學好每一堂課、打好基礎，同時增進多元接觸、實習、社會連結、服務和國際經驗；更盼望讓老師們有足夠的能量能夠平衡教學和研究，進

而提升教育品質。

我們也要持續推動「大學城計畫」，眼前2021年捷運就要開始動工，屆時莊敬外舍必須拆除，因此我們正積極規劃興建新宿舍，希望將來提供更多住宿機會。同時計畫增設學生活動中心和其他學術及藝文活動場所，並期盼增加和社會連結。我們非常重視這個機會，也希望大家能多提供意見。

暑假剛過，不過各單位正在努力規劃新方法，希望協助同學們未來能利用暑假更深入多元學習，將暑假視為重要的學習階段，這是非常重要的。

新的一年也有一些煩惱，其中之一就是政府政策要求學校工讀同學必須納保，不僅造成學校行政很大壓力，還限制了學生工讀學習機會。為此，行政單位暑假幾乎日以繼夜思考，期待研擬最好的調整之道。我也懇請老師、同學和學校一起努力，度過轉移階段，讓整體行政服務不因此中斷，教育能愈來愈好。



手機下載 QR-code  
校訊電子報隨時看





## &lt;103年優良導師&gt;

103年導師績優獎勵評選結果出爐，其中學院部分由文學院獲獎；系所獎項則由中文系蟬聯特優、地政系列為優等；個人得主是風管系講師王正偉、中文系助理教授林桂如和資料系副教授張宏慶，將在教師節公開表揚鼓勵。

## 視如己出 王正偉扮演學生最大支柱

【記者鄭凱庭報導】數度榮獲優良導師，風管系講師王正偉教學認真、促進指南服務團復興、更對學生視如己出，包括系卡拉OK比賽、風管之夜、迎新宿營等活動都親自到場參加，被學生暱稱為「小偉老師」的他，關心所有學生的狀況，更以行動給予支持鼓勵。

「考試考不好，老師第一句不是責罵，而是關心我生活上是不是有什麼問題？」導生、風管二彭擁明分享，和國高中導師相比，雖然大學無法天天見面，但是卻能時時感受得到小偉老師對大家的關心。

「能當小偉的導生，很幸福！」風管二張韶云分享，有別於其他學生一年換一次導師，小偉的導生四年一貫，學生能和小偉老師相處的時間很長，也更能互相了解。

她難忘，除了課堂與系上活動，歲末年終，小偉老師會舉辦聖誕交換禮物活動，在冷冷的冬天裡，老師還親手做羹湯



▲風管系講師王正偉關心同學，成為學生最大的支柱。照片提供/風管系

給大家喝，讓大家感受滿滿的幸福。「班上誰感冒生病了，老師一定會知道。」風管二黃靖純訝異，學生間的大小事，諸如在哪裡打工？社團玩得如何？課業狀況…等，小偉都瞭若指掌。每回在路上遇到，老師都會攀談幾句，顯示他真的了解學生近況。

風管四范淳雅認為，小偉就是個社團咖，所以很了解學生們在玩什麼，還會跟著一起

玩，但提到專業，老師就會收起平常玩笑的心，非常嚴肅，「對自己的專業十分認真」。

「小偉比我爸還要像我爸，但也很麻吉。」范淳雅表示，自己在小偉老師身上學習到分享與無私付出，不管自己有多累，老師總把大家都顧好之後才願意休息。也因為小偉對大家的關心與貼心，讓她努力讓自己成為強大的「老人」，期待能讓老師放心把事情交給自己，並減輕老師的負擔。

## 積極認識學生 林桂如付出真心關懷



的真心，那是會留在學生心裡的。」林桂如說，師生間的感情有時無法以實際效益和數據去衡量，在她眼中，有時學生只是沒表現出來，但不代表一句小小的關心不會影響他們，「雖然他們會換導師，但我永遠都是他們的導師，隨時為他們敞開大門。」

修習林桂如「大一國文」課程，中文一廖凡慧肯定老師上課方式很講究規矩，是位嚴謹又端莊的女性，但上課的氣氛很愉快，距離感並不遠。

中文一董芹好同樣肯定林桂如的教學，更分享老師活潑可愛的面向。「比起其他老師，她真的很像朋友，甚至願意跟我們一起戴浮誇的墨鏡拍照。」董芹好難忘，傳出自殺新聞的時候，老師特別關心他們，和大家一起討論遇到的困難和解決辦法，這些點滴都永遠珍藏學生心中。

相隔一年多，中文三林煒到現在都還對大二的導師宴印象深刻。他記得當時林桂如特別邀請她的大學同學、中研院研究員劉瓊云分享求學與求職經驗。在老師的鼓勵下，原本害怕離開舒適圈的他因而被啟發。

分別當過大一、大三導師，林桂如觀察，相較於大一無憂無慮，大三生普遍進入抉擇與思考

階段，針對同學常私下詢問她對於研究所與出社會的看法，她通常建議走自己喜歡的路，「不管你走什麼路都很辛苦，別人會給你很多的建議，但是這終究是你自己要去抉擇。」

回憶自己的求學生涯，林桂如說，父母親也曾經反對她到日本留學，但是她知道這是自己想要的，因而盡全力達成。「人生沒有任何一條康莊大道，誰都會失敗，只是沒有人告訴你。失敗，笑一笑再重新來過，美好的藍圖是由很多失敗所組成的。」

## 改造學生會 陳億霖林杰民推多方互助平台

【記者章凱閣報導】「Let's make a difference.」第16屆學生會正副會長、阿語三陳億霖、教育二林杰民1日上任。兩人期盼能將學生會改造成學生、學校、企業互助的平台，集結三方的財力、人力與智力，解決學生疑難雜症，為政大注入一股全新自治力。

他們觀察，近年來政大經費短缺，學校行政受侷限，因而引發盪洗權風波、校園網速過慢等問題，甚至連包種茶節也面臨存廢爭議，使得兩人開始思考，「(學生會)怎麼透過導入

## 走過來時路 張宏慶傳遞神愛關心

【記者李佳怡報導】資料系副教授兼在職專班主任張宏慶榮獲103年度優良導師，他的論文指導學生都肯定，「除了課業，他平常也會關心學生生活，是個好相處的老師。」

張宏慶目前帶領20多位大學部及碩士班的導生，他坦言，自己一個人力量有限，其實沒辦法照顧大部分的學生。但回顧從1992年加入政大任教至今，自己的確曾陪伴幾位學生度過低潮期，看到這些學生能再站起來，就是導師的意義。

「雖然沒辦法給予專業的諮商輔導，但是我會利用line和FB陪伴並關心有需要幫助的學生。」張宏慶定義自己的角色為協調者，幫助學生和其他課堂老師溝通、協調課業事項，



▲資料系副教授張宏慶(左) 照片/資料系

也鼓勵其他老師給予學生更多鼓勵，激勵學生繼續努力。

張宏慶是政大應數系校友，大三時遭遇人生困境，當時主動到教會尋求幫助，最終靠信仰的力量度過困境，如今身為教師和導師，也希望將從上帝領受的爱和温暖帶給學生。「我相信能進入政大的學生都很優秀，但人生總有低潮，正如我大學那樣，需要人的幫助，因此我認為，幫助年輕人是很有價值的事。」

資料碩二張建雄、資料碩三詹博為、蔡欣儒都是張宏慶的論文指導學生，除了考量研究領域契合，他們更相信，論文指導是長期的合作關係，師生良好的互動關係很重要。

詹博為最喜歡每週和老師的例會，除了討論論文內容，還會閒聊生活時事、關心同學們的近況，氣氛十分良好。張建雄則對老師總在路上和學生們打招呼印象深刻，「和學生就如朋友般。」

主動傳遞愛與温暖、用心關心學生的生活和學習、盡力幫助年輕人走過生命低谷，學生異口同聲，「(張)老師是一名好導師！」

## 102學年度教學優良教師當選名單

單位	職稱	姓名	單位	職稱	姓名		
<b>專業課程教師</b>							
文學院	中文系	副教授	陳睿宏	國貿系	教授	施文真	
	歷史系	副教授	朱靜華	國貿系	教授	譚丹琪	
	圖檔所	教授	薛桂桂	商學院	會計系	副教授	王文英
理學院	心理系	副教授	李怡青	商學院	會計系	教授	俞洪昭
	資料系	助理教授	蔡銘峰	企管系	教授	于卓民	
	政治系	教授	楊婉瑩	財管系	教授	張元晨	
社科院	社會系	助理教授	高國魁	英文系	副教授	尤雪瑛	
	社會系	教授	黃厚銘	外語學院	副教授	黃怡萍	
	財政系	副教授	吳文傑	斯文系	助理教授	張珮琪	
法學院	教授	蕭乃沂	傳播學院	副教授	方念敏		
	助理教授	吳瑾瑜	國務院	副教授	張郁敏		
	教授	劉定基	國務院	副教授	盧業中		
<b>共同及通識課程教師</b>							
中文系	教授	陳逢源	阿文系	講師	劉雅琳		
中文系	副教授	張堂綺	外文中心	助理教授	陳彩虹		
臺史所	助理教授	林果顯	外文中心	助理教授	許麗媛		
應用所	副教授	林瑜瑋	體育室	助理教授	嚴雅婷		

註記 🏆 符號者為累計三年獲得教學優良教師，依規定獲選為教學特優教師。

【記者黃哲芬報導】「氣質、端莊、熱心助人」，中文系助理教授林桂如(上圖，照片提供/中文系)獲得103年「優良導師」，學生們都表示，老師平時很注意同學的出席狀況，也積極主動了解學生的興趣與未來志向，獲獎實至名歸。

林桂如表示，「導師」是師生間最直接的橋梁關係角色，她不認為導師的意義只停留在每學期邀請同學聚餐，「有時候學生需要的只是傾聽，老師如果是真心想關心學生，冰雪聰明的他們自己會感覺到。吃飯只是形式，最重要的是老師

外面資源，來解決問題？」

「我想把學生會當成是一個平台。」陳億霖說，學生會的固有路線，一直是爭取政大學生健全的在學權益，但面對校內資源匱乏的現實環境，他們認為，「是時候試試看另一個方法，跟學校、企業合作，共同解決問題。」

針對現行學生自治參與度不高的現象，兩人計畫

改變以往學生會組織運作方式，成立宣傳部門，增強與院、系所的接觸與聯繫，擴大學生對於學生會的能見度及參與度。

「我們不是獨裁者，(學生會)不是我們說了算。」林杰民表示，學生會是學生最直接的表達管道，學生的建言決定學生會的決策方向，期盼未來政大學生能積極參與校內公共論壇及選舉。



▲新任學生會長陳億霖(左)、副會長林杰民



### <104新任院長專訪>

理學院

## 找回人情味 許文耀以溝通發揚科學力量



【記者黃哲芬報導】在政大任教24年，懷抱深度感情，心理系教授許文耀新學年接任理學院長，希望自己所深愛的土地和環境能一天比一天茁壯。許文耀表示，理學院雖然只有三系兩所，但是老師們年輕、彼此溝通良好，期盼未來能促進院內多一點人情味，走出理學院自己的一片天。

許文耀從小就喜歡服務他人，也讓他對行政工作充滿熱情，成就他人一直是他堅持的價值觀。

法學院

## 跨領域貼近真實 林國全提供最佳環境



▲法學院長林國全

【記者馮庭瑩報導】接續歷任院長努力累積的成果，新任法學院長林國全立志確保學生在校四年擁有良好的學習環境，並且從旁引導學生尋找未來的方向。

「在法學院待得夠久，既然年資已到，現在就該是站出來多貢獻一份心力的時候。」曾任法學院副院長、法律科技整合研究所長，累積豐富的行政背景，林國全認為，雖然角色轉變，但實質沒有太多差異。

在他看來，因法學院一系一所一院的結構相對單純，資源分配向來重視整體運作、互相配合，重大決策也都由多方討論後集體決定，院長的職責則是整合並折衷各方意見。

綜觀法學院的特色，長期與對岸和國際學術交流密切，除了舉辦亞太法律菁英營、設立中國大陸法制研究中心，還有不定期兩岸學術研討會，未來法學院該會繼續致力維護兩

岸研究發展並深耕兩岸法學交流，也在有限經費下維持與德國、日本學術界合作。

至於提升教學研究方面，對於學校最近正要加緊推動的「課程精實」方案，林國全指出，其實法學院早在三年前就實施濃縮課程、降低畢業學分等措施，不僅教授們已調整教學方式，學生們也有足夠時間適應，因此現在擴及全校推行，對法學院的衝擊並不大。

硬體部分，法學院過去幾任院長持續爭取在化南新村新建院館，只是林國全遺憾，儘管目前募款金額已達到可以開始動工的門檻，卻又正逢學校財務調整必須延後，還受到外部化南新村鄰居不希望破壞當地文化聚落和童年回憶而抗爭，進退兩難下，工程進度因而耽擱，「對當初捐款的出資者們，很不好意思。」

過往大家對法學院的印象，就是畢業後參加國家考試並進入司法圈，不過林國全說，近年法學教育趨勢已經愈來愈注重第二專長，鼓勵學生培養跨領域的知識。法學院也會持續結合民間弱勢團體合作舉辦公益課程，供學生修習，培養真正全方位、也更貼近人的法律人。

民國87-93年，他任職學生事務處心理諮商中心主任，100-103學年擔任心理學系主任，還在校內多次獲得教學特優、服務傑出獎。他也是過國內知名臨床心理學家，秉持「以人為本」的精神，無論89年921地震到98年八八水災，長期積極投入災民的心理層面支援建設工作。

以人文社會為重的政大校園中，理學院無論人力、空間、課程結構上都顯得較弱勢。許文耀認為，過去大家總希望去「爭」，但未來他將花更多時間傾聽和溝通。「讓院與院之間多一點人情味，多一點我們臺灣人傳統的『情份』，不斷去發掘大家個別和整體特色，將這些優勢連結在一起。」

以擔任心理系主任經驗為例，他觀察科技發達之後，教育圈卻少了人與人之間的關懷，「我辦師生籃球賽、火鍋大會、加強導師制，只有藉著真實的師生互動，才有真的感情。」他很欣慰，兩年來，同學們已經能開始自己設計活動，老師們也開始認同自己，讓他更深信「接觸」能建立默契。

「理學院不能忘掉這份本心，唯有如此，自然科學的研究力量研究成果，才會更發揚光大。」許文耀提到，未來他將參考臺灣、亞洲和國際資料，還要訪問畢業系友，結合老師、學生共同努力研究，提出類似「白皮書」，再具體提供各系目標和課程等方面明確的指引。

於社會的不公不義及人民痛苦應擁有高度敏感，並引以為使命，挺身解決社會問題。

希望建構「有溫度的傳承創新共同體」，接掌院長後，江明修將帶領策略分為「研究、教學、學生、服務」面向，實踐「多元研究、創新教學、支持學生參與國際交流、透明的服務平台」。他計畫募款提供教師出國參與國際交流會議及研究，甚至提供學生畢業後從事社會企業創業。

社會科學學院

## 漸進改變 江明修盼行動參與發揮影響力

【記者江則臻報導】奉行哲學家波柏(Karl Popper)的「點滴社會工程」(piecemeal social engineering)，新任社會科學學院院長江明修期望透過一點一滴漸進式的改變，帶領社科院成為學術實踐與研究學習的平臺，達到培育國家領導人的目標，對國家政策與社會發揮影響力。

從政大公共行政學系拿到學士及碩士學位後，江明修赴美進修，回臺後進入母校服務，期間因不忍看見土地不正義與勞工沒保障而參選苗栗縣長，最後雖然落選，但江明修認為，此舉以行動實踐「政治」的真諦，也就是人人都有權利參與政治，貢獻社會及民主的優化。

江明修認為，學習社會科學的人所共同具備「解決社會問題」特質。他勉勵社科院的師生，對

### 104學年度行政及學術單位新任主管名單

單位	職稱	姓名	單位	職稱	姓名
行政單位					
人事室	主任	黃蓓蓓	附屬高級中學	校長	陳啟東
研究中心					
台灣研究中心	中心主任	連賢明	華人宗教研究中心	中心主任	謝世維
心智、大腦與學習研究中心	中心主任	蔡介立			
學術單位					
中國文學系	系主任	曾守正	法學院	院長	林國全
哲學系	系主任	鄭光明	法學院	副院長	陳起行
圖書資訊與檔案學研究所	所長	陳志銘	法學院	副院長	王千維
台灣史研究所	所長	李福鐘	法學院	副院長	楊雲驊
理學院	院長	許文耀	法律學系	系主任	王千維
應用數學系	系主任	詹銘煥	法律科際整合研究所	所長	陳起行
心理學系	系主任	張宜武	商學院	副院長	彭朱如
數位內容與科技學士學位學程	學程主任	楊建銘	外語學院	副院長	蘇文郎
社科院	院長	江明修	斯拉夫語文學系	系主任	賴盈銓
政治學系	系主任	盛杏澐	歐洲語文學系	系主任	楊瓊瑩
社會學系	系主任	熊瑞梅	外文中心	中心主任	黃淑真
財政學系	系主任	林其昂	中東與中亞研究碩士學位學程	學程主任	曾蘭雅
公共行政學系	系主任	黃東益	數位內容碩士學位學程	學程主任	黃心健
國家發展研究所	所長	李西潭	國際研究英語碩士學位學程	學程主任	盧業中
勞工研究所	所長	張其恆	教育學院	院長	吳政達
			教育學系	系主任	郭昭佑

資料來源/人事室

於社會的不公不義及人民痛苦應擁有高度敏感，並引以為使命，挺身解決社會問題。

希望建構「有溫度的傳承創新共同體」，接掌院長後，江明修將帶領策略分為「研究、教學、學生、服務」面向，實踐「多元研究、創新教學、支持學生參與國際交流、透明的服務平台」。他計畫募款提供教師出國參與國際交流會議及研究，甚至提供學生畢業後從事社會企業創業。

對於近日多場由學生發起的社會運動，江明修高度肯定學生積極關心公共事務，並認為是社科院學生在學習中的重要歷程。

然而他也期許學生們不僅要擁有自己的專業，同時也應具備「政治關懷」、「溝通與組織協調能力」、「行動力」及「對多元價值觀的包容與欣賞」，缺一不可。



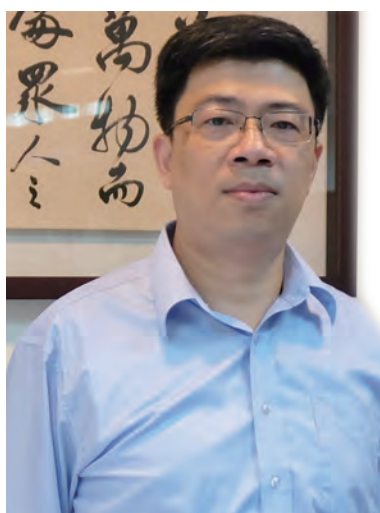
照片提供/社科院

教學方面，江明修期盼老師們要求學生在上課前預先閱讀資料，進入課堂中互相爭辯，在答辯過程中激盪思考，漸漸構成思辨能力。

他勉勵社科院師生，再小的行動都有重要的意義，一起成為改變社會的一份子。

教育學院

## 提升受教品質優先 吳政達促進發展高教研究



【記者徐滢馨報導】「未來政大教育學院將集中火力在高等教育，發展高教研究為政大重點之一。」新任教育學院院長吳政達宣示，高等教育影響國家整體競爭力，是未來重要

顯學，因此教育學院不僅不會缺席，更將提出更多開創性。

不同於其他學院，教育學院是由教育系延伸出來的教學單位，然而當年教育部提供員額略顯不足，因此吳政達將建立以「學院」為統整的核心單位，用以解決部分系所員額不足的狀況，鼓勵學院內老師相互支援，彈性也比較大。

專攻教育政策分析與評鑑，吳政達看待改革秉持「最基本的原則就是要以學生的受教權為第一優先考量。」

曾擔任桃園縣教育局長，吳政達比較，局長能直接實踐自己的政策，但院長要培養未來從事教育行政工作的學生，有些想法要透過學生們畢業後才能

實踐。不過，他相信，即便無法立刻達成，但經過一段努力後，教育的影響力絕對比個人大。

為此，他鼓勵所有老師在校認真教學、好好提升學生的受教品質。老師的教材內容應該逐年更新，以貼近國際研究趨勢。評量方面，老師也不能只強調記憶及背誦，更應影響學生在學習新知之外，更要視學習為樂趣。

總是笑臉迎人的吳政達視整個教育學院為一個大家庭，認為學生就是他的家人，因此十分關切學生的學習跟就業，希望引領學生規劃就業路徑，輔導學生在不同的向度裡展現長才，在教育領域充分發揮。



# 政爸政媽 上大學

記者/陳昭雄、曾韋竣、陳怡蓁、江則臻、黃哲芬



**大學**入學榜單放榜，看著從小拉拔的孩子「上大學」是多少父母心中等待許久的盼望，只是，為孩子終於長大而欣喜同時，隨之而來更多挑戰，似乎還不能那麼快放心。

「現在在外食很不安全，學校可不可以設置蒸飯箱？」「大學選課太自由，我怕小孩不知道怎麼選擇，學校能不能開放讓家長也進入系統，幫助小孩選課？」「臺北生活太複雜

了，女孩子家晚上在路上危險，學校宿舍能不能規定門禁時間並查勤，發現狀況趕快和家長聯絡？」「小孩不適應老師的教學，但是怕直接反應會影響成績，可以請學校幫忙注意嗎？」...

這些都是過去學生家長們確實曾經提出的擔憂，害怕小孩上了大學沒有大考小考約束，一下子可能玩野了心；離家外宿更要憂慮能不能好好照顧自己？食衣住行都有許多風險，

孩子不在身邊，學校老師也很忙，有能力一一照顧關心嗎？舉凡課業、生活起居、人際關係、未來職涯發展...各樣的新挑戰，都是親子間的新課題。

少了「家長聯絡簿」，家長們怎麼安心讓小孩到學校學習？該怎麼表達關心，才不會變成老師眼中的「媽寶家長」？爸爸媽媽的教養和親師合作學分又該如何修？本期《政大校訊》與您攜手陪伴孩子成長，快樂畢業。

## 乘載家長期待 老師：適當

上大學前，每個學習階段都有班導師陪學生成長，到了大學，仍然有這麼一群老師，陪伴學生度過徬徨無助的時刻。學生不見得會天天見到他們，但在學生需要幫助的時候，他們會伸出援手，並給予鼓勵與肯定。

即使沒有親師聯絡簿或每學期固定「家長日」等機制，老師們請家長放心，只要學生需要，他們不會袖手旁觀。

大一新鮮人往往嚮往自由奔放、多采多姿的大學生活，但不論人際關係、課業壓力與社團活動，大學與高中中的巨大差異，每年總還是讓部分同學面臨適應問題。

面對新鮮人，曾獲優良導師、外交系助理教授張文揚教授建議同學們應「學習自主評估」，了解自己需要什麼，若做得不成功或不符合自己的期待，也不用擔心或後悔，只要再適度調整就好。

他鼓勵同學「嘗試的事物」，別太有眼光，「做自己的

不只新鮮人面對圈，學生父母也新的生活。多數小長期離家、親子無面，家長難免擔心的擔心又容易造成緊張，善意的擔心惡意監控。

對此，擁有十年經驗、法律系副教授認為，大學生活是會的前階訓練」，長「給小孩適當的放手讓小孩多多學甚至讓同學面對失

「到目前為止，動與在學中學生繫。」李聖傑認為該訓練學生訓練自題的能力。

與李聖傑想法相



▲學務處每年舉辦親師座談，許多家長積極參與。

## 飛出牢籠？父母親盼別忘常主動聯絡

進入大學以後，大部分家長不再能像以往高中、國中階段一樣，能時刻掌握孩子的行蹤，許多同學從接到錄取通知後，也像飛出牢籠的鳥，飛得又高又遠...

女兒就讀韓文系三年級，前馬來西亞校友會長徐忍川說，因為家住馬來西亞，很難掌握小孩的即時動態，他通常會透過臉書了解女兒近況。不過光從單方面訊息也很難了解女兒在學校的學習與人際關係，「孩子有煩惱都不跟家長說，我也因為住太遠，不方便跟老師聯絡。」

進入大學前，韓文四邱昶瑋都在馬來西亞生活，剛到臺灣時，媽媽顏琬瑋經常擔心女兒水土不服，「木柵很會下雨，學姐說一年365天有三分之二都在下雨，然後冬天都很冷！」因為馬來西亞只有夏天，她還特別為邱昶瑋買了厚冬衣並寄到宿舍。

回想剛開始的憂慮，顏琬瑋說，經過這些年，她讚賞政大的僑生社團，讓離鄉背井的孩子們能相聚，是很溫暖的組織，也看見女兒成長。

韓文三蔡育民家住屏東，因為家鄉遙遠，一學期返鄉次數寥寥可數，因此每次回家，媽媽林麗

美都會準備豐盛菜餚迎接。對於兒子離鄉背井到北部讀書，她眼裡難掩擔憂卻也帶著榮耀，「臺北總是比較複雜，可是他看起來過得很快樂啦！」

林麗美說，先前臺北曾發生砍人案件與八仙塵爆，讓她在家都會忐忑不安，「大學老師不管小孩，我擔心發生事情之後，老師不知道要怎麼處理？」她希望學校能夠建立平台提供給家長與導師即時聯絡，或者利用通訊軟體LINE創立群組，方便親師溝通。

國貿三鄭昀昕參與指南服務團，經常到偏鄉服務，雖然爸爸賴坤棋很放心讓兒子在外活動，唯獨對他不常回埔里家鄉有些在乎，「兒子跟爸爸比較不親近，平時也不太會問他什麼時候要回來？可是其實還是希望他常常回來。」

家長不知道該如何關心小孩？許多事情也不好直接詢

問，會不會直接聯繫老師？日文三邱斌銓的媽媽表示，擔心會給老師壓力，她不太會與老師聯絡。對於兒子在學校的課業和社團，都開放自由選擇。

廣告三邱孟婕雙主修企管系，讓媽媽賴韻心感到十分驕傲，「以前高中都看她很懶散，大學居然還會去雙主修。」對於女兒在學校的人際關係，她認為年輕人有自己的相處方式，師長不需要多干涉，「不要傷害別人就好！」

歐法二許祐豪的母親鄭金英平時會與兒子在臉書上互動，「他大學生活很多彩多姿耶！」爸爸許金興坦言，當初兒子選擇歐語系讓他有些排斥，但想到人生是孩子的，於是選擇不干涉，「我的兒子要為自己的選擇負責任。」他也相信政大能提供良好師資，系上導師也會給孩子好的建議和幫助。



## 學生心聲：學習長大負責 期待親師支持不

踏入大學新天地，家長擔心小孩適應不良，老師又期待學生可以學習獨立，同學們又怎麼想呢？

即將展開新生活，金融系新生梁詠婷不諱言，她希望老師和家長間的接觸可以愈少愈好，來自南部的她對於要北上「打拼」感到期待。她說，選系時因為對於生涯選擇比較迷網，需要家人的幫助，但既然邁入大學，「應該自己對自己負責」。

她想像，如果家長和老師互動，真正的原因多半只是想關心自己在學校的狀況，

只要能適時和家人報告，不讓家裡擔心，應該就可以減少許多家長的憂慮。

歷史四吳承晏認為，大學老師能了解學生的程度有限，和家長接觸、溝通也未必對學生有幫助。他支持大學生應該對自己負責，爸媽則擔任支持鼓勵的角色，鼓勵小孩嘗試，而不要一味將自己的期待套在孩子身上。

韓文三蔡育民當初選填志願時和家人意見分歧，經過幾年大學生活，他希望父母不要「主動」為他決策，因為自己已經是一個會獨立思

考的人，父母太多而會影響自己真正

不過即使如此，有完全否定自己對要，期待當自己決定而求助時，多經驗，但「除了慰，可以提醒如何不是直接告訴我方

然而外交四邱瑋母和老師可以多從老師的角度向自己在學校的狀況之讓家裡更了解自己辛苦而得到關心。來自臺南，經濟





## 適當溝通最重要

「嘗試各種喜歡別太在意旁人的自己的主人」。人面對新的生活父母也必須面對多數小孩第一次親子無法天天見面免擔心，但過度易造成親子關係的擔心反而變成有十年以上導師系副教授李聖傑生活是「面對社練」，他建議家適當的空間，多多學習嘗試，面對失敗經驗。為止，我不曾主中學生的家長聯傑認為，大學應訓練自己解決問題想法相同，張文

揚建議家長可以以與「成年朋友」相處的方式面對孩子，從過去主動干涉小孩的相處方式，漸漸轉變為「被動」觀察，「與其擔心，不如讓他們多嘗試，漸漸讓他們在遇到困難的第一時間，能與父母諮詢。」英文系副教授林質心也認為，站在大學老師立場，親師互動通常較「被動」。她強調，大學生已經成年，應該更「主動」，因此除非是學生出現憂鬱傾向、或因為犯錯要被記過懲處等重大事件，她才會在徵求同學意見後，特別聯絡家長。「大學生已經算是個大人了，要為自己的行為負責，主動讓家長知道自己的狀況是很重要的。」在他看來，如果由老師主動連絡，反而會讓家長覺得「是不是發生了什麼『天大』的事情？」

然而多數時候，其實狀況都沒有家長想像那麼嚴重。英文系助理教授趙順良的想法更直接，學運的時候，老師們把這群同學當大人，也要他們獨立自主，但現在卻又要考慮實施導師制、聯絡家長等方式關心學生，「這方面需要再考慮。」副學務長、應數系副教授蔡炎龍觀察，政大學生都有相當的成熟度，遇到狀況能妥善處理，家長和老師間不一定要經常聯絡。但遇到緊急狀況或遇到突發意外，學校還是會主動和家長聯繫，提供協助。面對大學的親師溝通，中文系助理教授楊明璋總結，管道應該不是問題，「重要的是每一個環節的人和環境是否夠溫暖友善、夠在乎，只要答案是肯定的，事情自然能迎刃而解。」



▲進入大學，許多新生期盼嘗試自主探索、開拓學習範疇。

大一時因為不確定自己的興趣，面臨是否轉系的迷惘，當時他和家人討論，家人也向系上師長通報狀況，請系上師長關心他，經過和老師討論，讓他更確定目標。走過這段路，王崇宇肯定，父母是自己強而有力的

後盾，讓他可以無後顧之憂地好好讀書、嘗試各式各樣生活。他也肯定政大各學院師長都很照顧學生，認同家人和老師接觸，「多些意見，可以讓自己的困難比較容易解決。」

## 專家建議

### 陳嘉鳳：親子相互信任是換來的

上了大學之後，家長和學生之間關係轉變。學生在角色轉換的過程中，慢慢調整自己，也從中建立親子新關係。親子之間如何接受新生活，需要互相磨合和不斷學習。

曾任身心健康中心主任、心理系副教授陳嘉鳳表示，孩子上了大學以後，接觸到的訊息很多，開始面對複雜的人際關係，同時也擁有很大的自由度和自主性。過去確實經常聽到許多家長反映，「孩子不聽話了、管不住了」，或擔心學生太晚睡、活動太多，因為無法諒解孩子的行為，價值觀念不同而經常和孩子起衝突。

在親師座談會上，許多學生家長擔心孩子宿舍生活作息，建議宿舍應早點兒關大燈、適時關閉網路...，也經常有許多家長代替孩子詢問選課和入學手續。陳嘉鳳認為，包括入學事務疑問等，都應該要交由學生自行處理，一方面學生培養自主性和發展的機會，另一方面，如果家長認為孩子不做而舉手代勞，更會讓學生無法擺

脫被父母養的習慣。

「孩子翅膀硬了，當然捨不得。」陳嘉鳳告訴家長，雖然放手初期，可能孩子還有很多生活中瑣碎的事做不好，但一次、兩次，從錯誤中學習，才會慢慢成長。相信孩子做得到，給孩子多點自由空間，才能看到孩子成長。

鼓勵家長放手之外，陳嘉鳳也叮嚀學生要更體諒父母的用心。儘管因為年代差異和不同生活經驗，年輕學生對於家長的叨擾總感到不耐煩，但孩子們也要明白，家長的擔憂和嘮叨都是出於關心和不了解，同學們也要能懂得「分享」。

她舉例，時時打電話給父母，主動告知他們自己的近況、生活的難題和新的事物，才不會讓家長因為擔心而想要涉入。如果學生能主動聯繫父母，一來父母能夠和孩子定期聯絡感情；二來也能了解孩子已經長大，能夠自己面對生活中的難題、自主做出決定，就不會那麼擔心，也更願意放手讓孩子自由。

「『信任』是換來的」，

陳嘉鳳強調，同學們讓父母感受到自己的成熟、貼心，就能讓父母覺得輕鬆。長久下來，父母就能相信孩子已經長大，能獨立自主。甚至同學們也能鼓勵父母開始擁有自己的生活、追求自己的夢想。彼此都好好照顧自己，擁有自己的夢。

陳嘉鳳讚許，這一代的父母應該要給自己很大的掌聲。因為他們的父母沒辦法為他們做很多事，給予如同現在一般豐富的資源。父母們自立自強長大，現在才能在社會上擁有自己的地位，創造自己的成就。

同樣的，現在的孩子也需要磨練的機會。如果父母過度呵護，反而無法讓他們成長。他提醒父母親，想讓孩子和自己一樣，就得讓孩子們接受挑戰和挫折。雖然「放手」真的很難，但也只有如此，父母親和孩子也才能各自勇敢追夢。



## 過來人說

### 擔心多餘 孩子總要學著自己長大

對於一些「新手」大學家長來說，「孩子永遠是孩子」，到底該怎麼面對及調整？過來人家長鼓勵新手家長，孩子總要學習自己長大，擔心，是多餘的。

資料三陳瑞祥的父親表示，當初將孩子從桃園送進政大，心裡難免擔心孩子適應不良，或從此和家人疏離，然而經過兩年時間，他發現自己的擔憂是多餘的。他觀察，能進入大學的孩子，思想上都已經相當成熟，「即使面臨生活難題，也會主動找到解決辦法，不用父母操心。」

回憶一開始的緊張階段，馬來西亞僑生、企管四李佳怡的父親李貴保坦言，「孩子剛上大學時很擔憂，每天都打電話問候近況，想瞭解孩子是否適應。」尤其是遠在海外，剛開始相當擔心。

即使不像僑生距離那麼遠，但孩子即將升上中文系四年級的家長姚蕙芸也擔心，孩子會不會因為學校和校外太多活動與選擇，導致小孩身體累壞？

許多家長擔心孩子一上大學之後容易失聯，僑生、韓文四

蔡珺愛的母親王麗萍提到，溝通很重要，只要平日能和孩子暢談大小事，遇到生活問題就能坦誠討論，「家長切記不要太多的批評和論斷。」

姚蕙芸鼓勵新生家長，父母的心中永遠會擔心，不過「家長應放手讓小孩在大學有勇氣去選擇自己要的」，分數不一定是最重要的，能夠找到興趣更重要。

「上了大學，家長也要調整，擔心是一天，放心也是一天。」張秀如選擇調整自己，相信小孩，把孩子的生活還給孩子。

比較臺灣和馬來西亞，王麗萍說，在馬來西亞，當孩子升上大學，表示已經長大，因此他告訴孩子，「很多事情要自己學習，要學會

懂得思考，做決定，同時也要學會承擔責任。」身為家長，要對孩子有信心，不要太擔憂，讓孩子讀起來沒有太大的負擔，就會讀得快樂！



▲家長也要學習放手

## 下期預告

促進教學精進、提升學習品質，政大正在積極推動課程精實方案，計畫105學年度起正式實施。這項高等教育重大工程的核心是什麼？執行面上，各領域的現實差距又如何兼顧？本版下期將帶領讀者們一起剖析課程精實，從不同角度一起探討並尋求最佳配套。敬請期待。



# 網球夏令營受歡迎 體育室研擬繼續開課

【記者曾韋竣報導】體育室七月開設暑期體育夏令營，其中網球課程報名爆滿甚至超額，無論參與學員或家長評價都非常好，一致肯定授課教練、體育室活動組長張凱隆努力維持課程品質，希望能繼續開課。體育室感謝支持，考慮開設社區居民運動班，但顧及學期間教師開課壓力和場地使用狀況，細節還要再研議。

體育室統計，今年網球班報名相當踴躍，回應學員需求決定各班不設人數上限，統計七月份四個梯次，每梯次都有將近20位學員。

張凱隆表示，自己從小學習網球長大，希望透過夏令營，能夠讓更多小學員們能多接觸，「運動是長久的學習，要能夠帶著走。」藉由暑期班教導學生基本技巧，鼓勵他們將來還能夠自主練習，並養成運動休閒的好習慣。

課堂上分成三組練習，張凱隆細心講解每個動作，為學員打下良好基礎後，再由兩位助

教分別帶領學員練習回球、對抽球等技巧，增加學員的信心和興趣。

學員王予婷喜歡對打練習，認為暑假能夠撥空學習網球很不錯，接觸網球之後，也讓她更愛運動，希望將來還能夠多上羽球課程；本來就對網球很有興趣的學員謝承輔也很開心能在暑假學習，肯定政大教學素質，期待將來還有機會能學籃球。

學員的反應佳，歸功於高品質的課程。張凱隆強調，政大體育夏令營的特色在於由專任老師開課，甚至在超收情況下，還更多聘任助教輔助教學，讓每個學員都能被照顧，進而提升整體學習效果。張凱隆希望學員們不僅在夏令營期間成長，鼓勵大家只要未來繼續學習，或許能出現「下一個盧彥勳」。

學員本身肯定之外，不少家長們也對政大體育夏令營讚不絕口。家長袁小姐提到，在教練們認真教導下，孩子的學習

成效很好，希望能有進階課程，也希望開學後，還能開設開放社區民眾報名的網球班。

同是學員家長的郎小姐也建議，臺師大開設相當多的課程開放社區居民參與，政大擁有廣闊校地和場館，還有優良的師資，希望也能比照辦理，多多開課、服務鄰里。

對此，張凱隆回應，體育室正在積極擬定為社區居民開課方案，不僅滿足民眾需求，也可望透過這樣的方式為體育室籌措經費，以提供更好的課程配備，加強課程品質，並建立後續能開設更多更好課程的基礎。只是體育室專任老師們平時要準備體育課程，時間有限，加上學期間場地使用順序上，也必須以教職員工生為優先，短時



▲體育室活動組長、網球教練張凱隆耐心教導小朋友學習網球。 攝影/洪輔辰

間內要開課，還有一定難度。不過在夏令營贏得好口碑後，體育室還是會積極設計安

排課程，希望達成雙贏局面，讓師生、社區民眾都能享受運動的樂趣和養成運動的習慣。

## 歌聲受肯定 振聲合唱團登音樂節舞臺



▲振聲合唱團應邀參與台北國際合唱藝術節演出 照片提供/課外組

【學務處課外組訊】受台北愛樂文教基金會邀請，振聲合唱團7月26日晚間登上今年度台北國際合唱音樂節舞臺，和美國卡第諾歌手合唱團(The University of Louisville Cardinal Singers)聯合演出，與臺下觀眾共同分享合唱音樂的美好。

由台北愛樂文教基金會以及台北愛樂合唱團主辦的臺北國際合唱音樂節，今年已邁入第十五屆，是全臺最大型的合唱音樂盛會。每年除了舉辦講座、指揮班、大師班等系列活動，更聚集國際知名的人聲團隊演出，今年邀請來自匈牙利、拉脫維亞、德國、印尼、美國等地團隊，讓國內樂迷徜徉繽紛多彩的合唱世界，聽見來自世界各國的好聲音。

振聲合唱團26日參與卡第諾歌手臺北場音樂會，演唱兩首歌曲。其中〈Prayer of St. Francis〉是美國著名聖樂作曲家Allen Pote編寫作品，內容是聖法蘭西斯祈求和平的祈禱文，傳達出內心的盼望、冀求，並給予人民祝福與祈禱。

至於〈阿爸的心肝寶貝〉則是本土台語創作，描寫臺灣戒嚴時期，遭通緝的「阿爸」離家前對兒女的疼惜與不捨。演唱結合視覺設計，搭配鋼琴演奏與團員自創口白，獲得許多掌聲。

和美國團體同臺演出，振聲團員表示非常興奮，認為是莫大的肯定和難得經驗，把握機會近距離觀摩學習，期望往後還有再度合演的機會。

振聲合唱團今年三月參與全國學生音樂比賽，獲得優等亞軍，同月受邀參與國父紀念館與台北愛樂文教基金會共同舉辦的「同唱中華」兩岸合唱音樂會，因而受邀登上合唱音樂節舞臺。為了這場演出，音樂會前四個星期密集訓練，希望呈現最好的一面。

振聲合唱團歷史悠久，新學年即將邁入第58屆，目前由台北室內合唱團及台北華新兒童合唱團團務經理高瑞禾指揮，學期間每週二、四晚上在藝文中心練唱。

## 繼承之物 黃心健跨國新展以科技面對回憶

【記者陳昭雄報導】「下面音響時間，三點四十分三十八秒。」報時的聲響不斷在臺北鳳甲美術館的展場中重複。帶著灰色的貝雷帽，身上總是穿著樸素顏色衣服，總習慣在說話前凝望遠方思考兩、三秒後再回答，數位內容學程主任黃心健以私人的記憶出發，舉辦「繼承之物」特展，以新科技誠實面對自己內心的回憶。

這項展覽也隨即應邀成為美國洛杉磯2015全球電腦圖像與互動技術年會(SIGGRAPH)開幕演出，並將在九月移師美國康乃爾大學(Cornell University)強生美術館。

從發想到完成籌畫花費三年，相較以往個展多了兩、三倍時間，「因為在人在世代傳承上，基本像是一個複製的過程，但卻是有機的方式，一樣卻也不一樣。」展場中，他拿出了假牙、相機、皮鞋等在記憶中屬於父親的物品，「因為這次的展覽概念很私人、隱密，所以對觀眾來說，應該會感到一些不一樣。」他也很期待收到大家的回饋。

在互動藝術作品〈潮〉中，運用科技掃描參觀者的臉部輪廓，呈現模糊的樣貌，但隨著觀眾來回走動，螢幕上的畫面



▲黃心健新展以科技探索私人記憶

攝影/陳昭雄

也會隨著「潮起潮落」，期待帶來「生命如浪潮，人來去之間也如潮水」的感受。

對於有志於藝術的同學，「希望同學不要只把自己的藝術當成藝術，應該知道他的作品在現今社會中的定位。」

黃心健提到，雖然許多人喜歡把藝術扯上「錢」，但他反而更關注現實，「若要從事藝術業，要把藝術先放一邊，更關注一些與社會間有機的互動，或從生活中獲得更多養分。」他提醒同學思考，「自己的藝術品價值多少錢？藝術不是讓自己吃不飽而要壯烈犧牲的一件事情。」經濟面也是很重要的。

當然，另一方面，他也強調「若要從事藝術，應該把它當

作一場馬拉松，不應該在幾年內就燃燒自己所有熱情，然後對藝術失去期待。」

進入政大任教以來，近身觀察政大的藝術環境，他同樣呼籲藝術和現實的平衡。在他看來，設置藝術品很好，但在設計概念、靈感之外，藝術品選材等也要更仔細，「在人文、人本思考的環境中，這應該更被重視。」

黃心健希望大家可以多思考科技的面貌，他挑戰大家，如果要記憶美好的回憶，為什麼都是拉開自拍棒，使用著相同的姿勢，「卻不能以自己獨有的方式紀錄？」換個方式和角度，「私領域」也能有不同的呈現方式。





桃友會



法律服務社



IC部落社



雄安會



竹苗會



蘭友會

## 看見需要付出行動 政大服務隊實踐成長學習

【記者羅皓恩整理】每年暑假總有許多政大同學組隊，離開自己熟悉的環境，踏上服務旅途。運用所學和滿載愛心，從服務中學習成長。今年也有25支隊伍，分別在臺灣各地、社區和海外需要的角落，體會施比受更有福的真諦。

### 服務性社團 深耕多年延續愛

指南服務團今年暑假再度分別前往臺中和平中坑、雲林華南和臺中雙崎地區服務，其中中坑隊幫助小朋友們學好英文外，也透過哲理小故事，引導心靈層面反思。

華南隊教導小朋友學習英文和印度文，藉此認識印度的文化、習俗、宗教和神話故事。

雙崎分隊除了舉辦國小生英語育樂營，也協助當地粉刷橋樑、佈置社區活動中心，融入當地並喚起居民參與意識。

第十度拜訪花蓮明利部落，民族服務社今年以「民服其十，愛在明利」為題舉辦營隊，還透過「照片牆」展示部落歷年變化及孩子們的成長，

IC部落社到花蓮縣卓楓國小，幫助當地小學生多元學習，也實地參與小米祭，親身感受祭典氣氛，體驗收成、運送，深入不同型態生活樣貌。

長年陪伴長輩，愛愛會暑假也再度前往新北市萬里區仁愛之家，大隊長、教育二洪詩婷表示，雖然籌備過程很辛苦，但是看到爺爺奶奶們的笑容，就覺得很值得。

### 返鄉服務隊 感恩回饋樂奉獻

把握暑假回到家鄉，宜蘭校

友會在宜蘭縣壯圍鄉新南國小舉辦夏令營，安排「殘障奧運」，讓小朋友從非對抗性的活動中體驗單手生活、矇眼走路，體諒身體不便的心情。

桃友會到桃園市龍潭區高原國小，帶領學童「環遊世界」，從小培養包容心，吸收不同文化、並接納不同種族。

竹苗會今年在新竹縣大肚國小舉行貓裏孩子成長營，一如往年強調拒絕毒品教育。竹苗會坦言，許多隊員因為爭取服務學分而投入，但看見小朋友成長，都願意投注更多心力。

在隊長、政治二劉庭瑜率領下，中友會73位成員暑假再度前往臺中市竹林國小。竹林國小學務組長劉宜玫傳達，家長會長希望未來能與中友會長期合作，將服務精神傳遞下去。

彰友會服務隊足跡進入彰化縣和美鎮培英國小，隊長吳律賢表示，即便籌備過程中，每個人可能都有退縮念頭，但「看到小朋友雙眼發光的問我們明年還會不會來，便覺得一切努力都值得。」

嘉雲會今年主題是「飛向宇宙，浩瀚無垠」，引導嘉義縣溪口國小同學了解宇宙知識以及星象神話。

至於雄友會則前進高雄市永安區新港國小，副召、地政一安緒益說，看到小朋友表演賣力，「內心真的被這群小朋友的可愛給徹底融化了。」

### 活用專業 興趣貢獻他人

結合興趣和專業，在滑板社總召、傳院一白詩瑀帶領下，

各體適能社團聯合到宜蘭縣大溪國小主辦「復仇者聯盟」，除了傳授武術技巧，還破天荒增加靜態課程，包括「動中靜」茶道課，以及製作御守結勞作課，拓展小朋友視野。

法律服務社與法律扶助基金會花蓮分會、花蓮律師公會合作，三度到花蓮縣吉安鄉、壽豐鄉、玉里鎮提供免費法律諮詢服務。

社長、法律三何詩弘比較，由於花蓮縣人口主要集中年紀稍長的在地居民及原住民，案件種類多與原住民保留地、土地徵收、土地糾紛、遺產分割

相關，對於社員是新挑戰及學習機會。

### 跨越文化地界 異地交流拓心胸

課外活動組與美國Education and Science Society合作，國發所副教授彭立忠率領中國農村志工服務隊貴州團六位團員，前往中國大陸貴州省麻江縣壩芒中學舉辦「魔幻學院」，連結藝術、文化、科學、生活、實作，激發想像及創意。

另外，教育系助理教授王素芸也和另外六位同學赴安徽省壽縣廣岩初中，以閱讀、文化、健康、地理、藝術與生活科技六大主軸課程，鼓勵學生

勇於作夢。

國際志工社今年繼續前往青海省玉樹州珍秦寄校和尕朵寄校，社團表示，過去幾年發現青海小朋友普遍缺乏未來夢想，因此今年新增加「夢想工作坊」，幫助孩子們發現專長與所好，找到不一樣的夢想。

頂著103年區域和平志工團隊競賽教育服務類第一名頭銜，指南服務團員、風管三林宜徵暑假跟隨教育部青年發展署赴日本參訪。發現日本志工組織非常健全，然而臺灣的志工活動服務層面更深入，「這是可以自豪的一件事！」

## 從經驗積累經驗 林威呈編政大學生會史出版

【記者羅皓恩報導】花費半年多時間整理、訪談，外交系友、第12屆學生會長林威呈暑假出版《國立政治大學學生會簡史與學生自治之實踐》。他表示，綜觀各屆學生會各有盲點，但用意並非評價，而希望留下更多紀錄，促進不再重蹈覆轍，進而尋求突破。

剖析政大學生會史和過去15年來學校、學生會和學生之間的三角關係，林威呈觀察，學校仍然是當前學生生活的主要提供者，如果要提高大家對學生會的信任和參與，學生會可以從「校務參與者」轉變為「學生生活提供者」，以增加學生會在校園生活中的重要性，進而轉為「學生會、學生」關係。

不過林威呈坦承，理想如此，自己擔任學生會會長時也發現執行不易。他曾經計畫由學生會費支援增加一輛校園公車，也曾思考推出出國獎學金、語言檢定補助？但一方面經費不足，能否獲得學生議會支持，也是實際困難。

單靠學生會無法滿足學生期待，如何向學校爭取更多資源和權利，成為學生會的另一項任務，也是多數人對學生會的印象。

「學生權益問題產生的主要原因是學生與教職員間的權利與權力的差距，而『身分差異』是所有問題的核心。」林威呈觀察，許多學生常覺得自己「做為成人」的權力遭剝奪，然而實際參與校務後體會，「想像的學生與老師對立」恐怕是更真實要面對的問題。

林威呈認為，撇除科技帶來的改變，即便歷屆經驗傳承有限，但幾乎都在固定的循環中繞圈，也導致學生會可能被「困」在重複的循環中，未來如何延續、進而創新服務、優化組織並開放各種意見，將是學生會成長的重要環節。

「成為思想和行動的巨人」，林威呈鼓勵有心投入學生自治的學弟妹起身具體嘗試，才有機會改變。





# New college deans, department heads take office

By Oscar Ko (柯皓翔)  
Campus Reporter

Four college deans and 18 department or program chairpersons in the National Chengchi University (NCCU) took office in an inauguration ceremony on July 30.

In his speech, NCCU President Edward Chow (周行一) first thanked the efforts made by the predecessors, adding that the new college deans as well as department chairpersons can make the university better.

Chow also hoped that all the new administrators can jointly overcome obstacles which would come with the enforcement of the two new school policies: the Curriculum Restructuring Plan and extended coverage of the health and labor insurances to student employees.

Former College of Science dean Kuo Yau-hwang (郭耀煌) was recruited from the National Cheng Kung University (NCKU) three years ago by the former NCCU President Wu Se-hwa (吳思華).

"I have a lot of wonderful memories about NCCU," Kuo said.

Kuo added that NCCU is an energetic and creative school, and he noticed the school members have made contributions to the country in many ways.

"My heart stays here," Kuo said, adding that he would do his best to help if the school needs

## Student employees might be defined to two relations under new job regulation

By Oscar Ko (柯皓翔)  
Campus Reporter

Students and faculty in National Chengchi University (NCCU) expressed concern over the government's new regulations about part-time jobs on campus, saying that some of the student employees would lose their jobs to save the university's personnel cost.

The regulations, jointly published by Ministry of Education and Ministry of Labor, require all the universities in Taiwan to follow the Labor Standards Act. They were stipulated to protect the labor rights of the students on campus.

Starting September, the university is obligated to co-pay the health insurance, labor insurance and labor pension.

The regulations also require students to co-pay the insurance premium themselves. If a student's wages are less than NT\$11,000 a month, students have to pay NT\$517.

Lin Yi-chih (林奕志), a

his advices.

Chuang Yih-chyi (莊奕琦), former dean of Social Science College, said that it is worthwhile to do administrative works, and it was a good opportunity to serve the public.

Chuang also encouraged the teachers of NCCU to speak for the society because "the higher education is the conscience of the society."

Former Personnel Office director Chi Mao-chiao (紀茂嬌) will be working in the National Taiwan Normal University next semester. Having worked in NCCU for six years, Chi said that she had attended many conferences while she worked at the university, and she appreciated the advices from many teachers.

Chiang Min-hsiu (江明修), professor of Public Administration Department, is the new dean of College of Social Science. He said members of College of Social Science have the sense of mission to contribute to the country and the society, adding that he has the responsibility to pass the torch.

Chiang added he wants to be a coordinator allowing students and teachers to learn from each other.

He also said that students should not only have ideals but also take actions to make the world a better place.

"The more practical you are, the more ideals you have," he added. "The more ideals you

doctoral student of Department of Sociology and one of the members of Student Labor Right Association, said that students can consequently accumulate seniority while they are employed by the university. When students retire in the future, they can collect more pension through the labor insurance plan, he said.

According to the school's latest decision, it may hire new full-time faculty to do the work previously done by the students.

NCCU vice president Chang Chun-chig (張昌吉) said that the university should follow the law and the requirements of the government.

According to the new regulations, there will be "learning relations" and "employment relations" between students and the school.

"If a student works for the university, receives wages and follows the commands of the school, it is an employment relation," Chang said.

Chang added that the university cannot command or supervise the student's work if they are engaging in a learning relation.

If foreign students want to work part-time on campus, they have to receive work permits first, he said.

Student may lose job on campus in new semester. Photo: Noah Chen (陳昭雄)

have, the more practical you become, and there is no contradiction between them."

The new College of Law dean Lin Kuo-chuan (林國全) said that the new curriculum policy will not affect College of Law too much because the college has already restructured its courses three years ago.

Meanwhile, psychology professor Hsu Wen-yau (許文耀) becomes the new dean of the College of Science.

Wu Cheng-ta (吳政達), professor of Department of Education, had been the interim dean from December, 2014. He is now the dean of College of Education.



Huang Pei-lei (黃蓓蓓), right, becomes the director of the personnel office. Photo: Vickie Lo (羅皓恩)

## New policy may cause hiring freeze for adjunct faculty: Chen

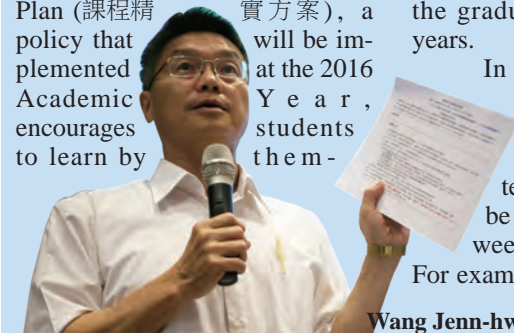
By Oscar Ko (柯皓翔)  
Campus Reporter

Directors and teaching assistants from different academic departments of National Chengchi University (NCCU) gathered for a forum on July 15 to discuss how the university's new policy on minimum credits for graduation would affect teachers and students, with some of them expressing concern that the policy would stop the university from hiring new adjunct professors.

Chen Ru-shou (陳儒修), vice dean of College of Communication, said that adjunct professors can bring in new knowledge from the industry. He said that the new policy may cause the university to stop providing the courses taught by adjunct professors.

"If we lack these teachers from the industry, our college will become dull," he said.

The Curriculum Restructuring Plan (課程精實方案), a policy that will be implemented at the 2016 Academic Year, encourages students to learn by



Wang Jenn-hwan (王振寰) Photo: Nick Song (宋修亞)

themselves and enhances the faculty's ability to do research.

NCCU President Edward Chow (周行一) said that the purpose of this policy is to reform the school's educational structure, providing NCCU an opportunity to become a first-class university.

The university's vice president Wang Jenn-Hwan (王振寰) said the reform is a gradual change.

According to the plan, the school will gradually reduce the minimum credits required for students of the undergraduate division before they graduate. For example, undergraduate students can graduate with 128 credits.

Currently, each department has different graduation requirement, with most of them requiring students to take more than 128 credits.

Meanwhile, the university aims to reduce the ratio of mandatory credits to forty percent of the graduation credits in three years.

In the future, the school will regulate the total teaching hours as well, with the average of teaching time per person be capped at 12 hours per week in an academic year.

For example, if there are 30 full-

time professors in a college, the college should provide at least 360 teaching hours per year.

The university emphasized that every college and department can have their own regulations on required teaching hours of separate teachers, adding that full-time teachers can teach less than 12 hours per week if they need to do administrative works, have furloughs or go aboard to do research.

Teaching hours that are cut from full-time professors will be taken up by adjunct professors, and every department can still hire adjunct professors within a controlled number if necessary, according to the university.

Starting the 2016 Academic Year, new teachers not only have to hand in the time sheet but also accept the assessment every three years after they are promoted in a limited time.

Another major change was that the mandatory College Chinese and English courses will be put on Massive Open Online Courses (MOOCs) to cope with the lack of teachers.

Christine Chang (張寶芳), former director of Center for Teaching and Learning Development, said that the center will offer the workshop for teachers to learn how to use MOOCs in August and September.

## NCCU IR ranked No.2 in Asia

By Vickie Lo (羅皓恩)  
Staff Writer

National Chengchi University (NCCU) was ranked No. 1 in Taiwan, No.2 in Asia and No.76 in the world in the latest ranking of the Institutional Repositories (IR).

The Institutional Repositories is a development in managing digital objects for effective utilization, which may include a variety of research output from any organization. It provides researchers with a platform, and everyone listed in the institute could contribute scholarly material to promote cross-campus interdisciplinary research.

The ranking is published by the Ranking Web of World Re-

positories, which is an initiative of the Cybermetrics Lab. The lab is a research group belonging to the Consejo Superior de Investigaciones Científicas, the largest public research body in Spain.

The university's IR is established and maintained by the NCCU Libraries, which have one full-time staff, and one part-time employee and more than 14 part-time student workers responsible for enriching the content on the database.

The NCCU Libraries said that they encourage institute members to upload data actively, but they know that it is not easy for professors to do so. Therefore, they invest an extensive amount of budget and use a lot of personnel

in maintaining the IR website.

According to the NCCU Libraries, users of the university's IR could easily reach various types of research output, such as journals, conference papers and research reports of NCCU faculty.

Meanwhile, users could save and create a network platform to provide service mechanism to retrieve and use.

NCCU Libraries said that IR could show the university's energy of studies and improve the academic achievement of visibility and influence.

According to the IR ranking, the Kyoto University in Japan was No.1 in Asia. Cornell University Library in the US gained the No.1 title in the world with its IR Web site "Arxiv.org."



Student may lose job on campus in new semester. Photo: Noah Chen (陳昭雄)